



mendy

Jaarverslag 2023



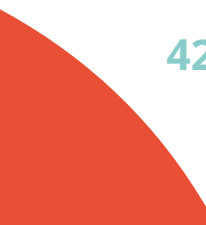
CONTACT

Adres	Postbus 170 2800 AD Gouda
Kvk	74821881
Fiscaal nr.	860039675
Bank	Triodos
IBAN	NL 86 TRIO 0379 6423 28
BIC	TRIONL2U
E-mail	info@mendoo.nl
Website	www.mendoo.nl



INHOUDSOPGAVE

04	Voorwoord
06	Verslag Raad van Toezicht
09	Inleiding
10	Onze visie & missie
11	Huidig beleid & Toekomstperspectief
12	Doelstellingen
13	Doelrealisaties
14	Resultaten
19	Training & advies
20	Wat we realiseren
21	Medewerkers & vrijwilligers
22	Integriteit
23	Werkwijze
26	Wat is ons onderscheidend vermogen
27	Risico's & onzekerheden
32	Fondsenwerving
33	Financieel beleid
36	Samenwerkingspartners
38	Marketing & Communicatie
39	Vooruitblik 2024
41	Begroting 2024
42	Jaarrekening 2023



VOORWOORD

Rianne Haaijema, oprichter en directeur / bestuurder van Stichting Mendoo. Rianne was in 2019 meer dan tien jaar werkzaam bij het IFAW, o.a. als projectmanager voor *'Blijf van mijn Dier'*. Zij heeft toen Stichting Mendoo opgericht om in de toekomst een nog groter verschil te kunnen maken voor slachtoffers van huiselijk geweld en hun huisdieren. Rianne blikt terug en vooruit:



Veerkracht. Veerkracht is het woord dat in me opkomt als ik terugkijk op het afgelopen jaar. Veerkracht is het vermogen om te herstellen van stress en tegenslag. Na een moeilijke periode veer je vanuit die stress of tegenslag weer terug naar je oude ik. Soms zelfs sterker of wijzer dan voorheen.

Eind 2022 kregen we het als stichting zwaar te verduren. Datzelfde jaar hebben we de focus terug moeten leggen op enkel huiselijk geweld, zijn we andere financieringsstromen gaan ontdekken en hebben we zelfs moeten besluiten om een aantal medewerkers, waaronder de directie, terug te zetten in uren. Zonder deze ingrijpende aanpassingen zou Mendoo niet meer bestaan. En waren alle inspanningen van de afgelopen 9 jaar verloren gegaan.

Die aanpassingen bleken de juiste. Met name de ingeslagen weg met gemeenten lijkt zijn vruchten af te werpen. Hoewel dit ook niet zonder slag of stoot is gegaan. In eerste instantie hebben we een bom gedropt. “Dit is wat we doen binnen jullie regio en dit is wat we nodig hebben om het te kunnen blijven uitvoeren”. Dat viel niet bij alle gemeenten in goede aarde. Veel kenden ons (toen) nog niet. Laat staan dat ze überhaupt over de rol van huisdieren nagedacht hadden. En dan direct me de deur in huis vallen dat er ook een financiële ondersteuning gevraagd wordt kwam voor velen wat te rauw op het dak. Toch zijn hieruit wel een aantal constructieve gesprekken ontstaan welke ervoor gezorgd hebben dat er in de loop van het jaar afspraken gemaakt konden worden. Andere gemeenten hebben hier meer tijd voor nodig. Maar dat er

ook binnen die gemeenten een zaadje is gepland, is wel duidelijk. En noodzakelijk. Wij kunnen als stichting niet langer elke hulpvraag aannemen als er geen financiële ondersteuning aan verbonden is. Door een samenwerking met gemeenten aan te gaan, kunnen we voor de inwoners van deze gemeente een oplossing bieden. Ons doel is om voor alle inwoners van Nederland een oplossing te bieden. Maar daarvoor is de steun van álle gemeenten nodig. De komende jaren zal dit onze focus hebben en hopen we te komen tot een landelijk dekkend systeem waar mens én dier veilig gesteld kan worden. Ongeacht in welke gemeente je ingeschreven staat.

Wat hebben we hard gewerkt om onszelf staande te houden en om de beste hulp te kunnen bieden die we konden met de beperkte middelen die we hadden. En dat is gelukt. Door allemaal wat in te leveren, maar wel met dezelfde en zelfs nog grotere strijdkracht energie te leveren zijn we in staat gebleken om ondersteuning te

blijven bieden in situaties waar het nodig was. En dan komt het toch weer bij elkaar. Langzaamaan kwamen de gesprekken op gang en daarmee ook de financiële ondersteuning aan de stichting. We hebben op het randje gestaan, maar wisten op tijd het tij te keren. Al zijn we er nog niet. Maar wat hebben we veel geleerd van de afgelopen periode.

De strijdlust is vergroot, evenals de kennis en het vermogen om veranderingen in Nederland teweeg te brengen. Nu is het aan ons om deze focus vast te houden en ervoor te zorgen dat we Mendoo uit kunnen bouwen tot een stabiele organisatie die in staat is om **álle** inwoners van Nederland te helpen. Want het zou je gebeuren....

Mevr. R. Haaijema
Directeur

Rianne
Haaijema

VERSLAG RAAD VAN TOEZICHT

VOORWOORD VOORZITTER

Erik Prakken is sinds 2019 voorzitter Raad van Toezicht van Mendoo. In 2019 is Mendoo als zelfstandige stichting gestart.

” Mendoo blijft met onverminderde inzet haar missie nastreven; het helpen van mensen en huisdieren in noodsituaties. Dieren spelen een belangrijke rol in het gezin, en zeker in situaties van huiselijk geweld. Het kan een reden zijn niet of pas veel later te vluchten. Met alle gevolgen van dien.

De Directie en het team medewerkers en vrijwilligers hebben er vanuit deze noodzaak alles aan gedaan zo effectief mogelijk hulp te blijven bieden aan mens en dier. We zien dat de Mendoo minder afhankelijk wordt van eenmalige donaties, maar structureler wordt ondersteund door gemeentes. Dit is een uitstekende ontwikkeling zodat Mendoo financieel geëquipeerd blijft om ook aan deze hulpvraag in de toekomst te kunnen voldoen.

Op naar weer een jaar met veel impact voor mens en dier.

Dhr. E. Prakken Voorzitter Raad van Toezicht



TAKEN EN WERKWIJZE RAAD VAN TOEZICHT

Mendoo werkt met een Raad van Toezicht-model waarbij het beleid ontwikkeld en uitgevoerd wordt door de directie. Er is een zeer waardevolle Raad van Toezicht aangesteld die het beleid en de financiën goedkeurt en toezicht houdt op de uitvoering daarvan. Taken en verantwoordelijkheden, maar ook afspraken rondom het beleid, de bevoegdheden en toezicht op het beloningsbeleid zijn vastgelegd in de statuten en reglementen van de directie, het bestuur en de Raad van Toezicht.

SAMENSTELLING RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht bestaat uit:

- **Voorzitter** De heer Erik Prakken
Investment manager
- **Lid** Mevrouw Olga Bleijenberg
Office management en personeelszaken
- **Lid** De heer Leon Makkinga
Projectmanager

Stichting Mendoo is op zoek naar nieuwe leden voor de Raad van Toezicht.

De financiële auditcommissie bestaat uit Erik Prakken en Leon Makkinga. Deze gaat over de financiële verslaglegging en het accountants-onderzoek.

SAMENSTELLING BESTUUR EN DIRECTIE

Rianne Haaijema en Linda de Regt vormen vanaf de oprichting van Mendoo het bestuur en een tweehoofdige collegiale directie. Zij zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het besturen van de stichting en het uitvoeren van het beleid, maar hebben daarnaast vanuit hun expertise ieder het volgende takenpakket:

RIANNE HAAIJEMA

Rianne is directeur en richt zich o.a. op **personeelsmanagent, lobby en pers**. Ze studeerde hbo Diermanagement en is afgestudeerd op een onderzoek naar gemeentelijk beleid in relatie tot huiselijk geweld en dierenmishandeling. Ze werkte bij non-profit organisaties, is sinds 2014 oprichter en projectleider van *Blijf van mijn Dier* en sinds 2019 directeur cq. bestuurder van Mendoo.

LINDA DE REGT

Linda is directeur en richt zich o.a. op **fondsenwerving, relatiebeheer, marketing en communicatie**. Ze studeerde HBO Commercieel Communicatiemanagement en heeft ruime ervaring in fondsenwervende functies gericht op groot geven bij verschillende non profit organisaties. Ze is sinds 2019 directeur cq. bestuurder van Mendoo.

Gezamenlijk zijn zij verantwoordelijk voor de financiële administratie, ICT, databasebeheer en overige werkzaamheden.

OVERLEGSTRUCTUUR

In 2023 heeft de Raad van Toezicht drie keer vergaderd met de directeuren cq. bestuurders op 12 januari, 25 mei en 21 november. De vergaderingen werden voorbereid door de voorzitter van de Raad van Toezicht en een directeur cq. bestuurder. Er wordt altijd een voortgangsrapportage gegeven, zodat de uitvoering van het jaarplan en de bijbehorende begroting goed te volgen zijn. Op iedere vergaderagenda komen binnen deze voortgangsrapportage de onderwerpen 'beleids-, personele en financiële zaken' aan bod. Deze onderwerpen en bijbehorende stukken worden ter informatie of ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad van Toezicht.

BELONINGSBELEID

Het lidmaatschap voor de Raad van Toezicht is onbezoldigd. Beide directieleden met een dienstverband als werknemer en de overige werknemers van de stichting ontvangen bezoldiging in de vorm van loon, ingeschaald volgens een vast loonbeleid. Hierin zijn de hoogte van het loon en de overige arbeidsvoorwaarden vastgelegd, na goedkeuring door de Raad van Toezicht.

BEZOLDIGING DIRECTIE

De Raad van Toezicht heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt Stichting Mendoo de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties (zie www.goededoelennederland.nl).

De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij Stichting Mendoo vond plaats door de Raad van Toezicht. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 270 punten met een maximum jaarinkomen per 1 april 2023 van € 76.333,- (1FTE/12mnd).

De voor de toetsing, aan de geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomens van de directie bedroegen voor R.E. Haaijema (0,8 FTE): € 44.583,- voor L.A. de Regt (0,5 FTE): € 28.457,-. Op basis van 1 FTE is dat respectievelijk € 56.917,- en € 56.914,-. Deze beloningen bleven binnen de geldende maxima.

INLEIDING

Sinds 2014, toen nog projectmatig onder de naam 'Blijf van mijn Dier', vangt Stichting Mendoo huisdieren op vanuit een huiselijk geweld situatie. De stichting werd in het leven geroepen vanuit een landelijk onderzoek naar de relatie tussen huiselijk geweld en dierenmishandeling (Garnier & Enders-Slegers, 2012), waaruit duidelijk naar voren kwam dat 41% van de slachtoffers van huiselijk geweld met huisdieren de vlucht met gemiddeld een jaar uitstelt vanwege het dier. Sinds een aantal jaren heeft Mendoo haar opgebouwde kennis en expertise ook ingezet ten behoeve van preventie.

De **drie** hoofdactiviteiten van Mendoo zijn:

1. Het ontwikkelen en implementeren van diertoegankelijk beleid bij en in samenwerking met vrouwenopvangorganisaties in Nederland. Zodat mens en dier samen kunnen blijven na de vlucht.
2. Het tijdelijk opvangen van huisdieren bij gastouders, zolang de eigenaar bij de (nog niet diertoegankelijke) vrouwenopvangorganisatie verblijft.
3. Het bieden van voorlichting aan zorgprofessionals en andere geïnteresseerden over het signaleren van huiselijk geweld en dierenmishandeling. Dit valt onder de preventieve activiteiten van Mendoo die ervoor zorgen dat slachtoffers eerder uit de situatie stappen.

Ten tijde van de oprichting van Stichting Mendoo in 2019 is er in goed overleg met de voormalig uitvoerder van project 'Blijf van mijn Dier', Stichting IFAW, een passende exitstrategie overeengekomen met financiële steun t/m juni 2022. Vanaf 1 juli 2022 ontvangt Stichting Mendoo geen financiële steun meer van Stichting IFAW, waardoor de structurele exploitatiekosten gedekt zijn vanuit reserves en lopende fondsenwerving. Dit heeft helaas de reserve gekost. Om de continuïteit van Stichting Mendoo te waarborgen is het van groot belang een effectieve fondsenwervingsstrategie te hanteren die voldoende inkomsten genereert om de jaarlijkse exploitatiekosten te kunnen dekken en een passende reserve op te bouwen.

ONZE VISIE

KORTE TERMIJN

Wanneer het huisdier geen drempel vormt voor hulpvragers om de stap te zetten naar professionele hulpverlening, worden hersteltrajecten eerder gestart en effectiever doorlopen, wat het welzijn ten goede komt.

LANGE TERMIJN

Stakeholders in het maatschappelijke hulpverleningsveld erkennen de band tussen mens en dier en het effect van deze band op het welzijn van zowel mens als dier. Alle stakeholders staan daarmee achter het belang van het voeren van coöperatief beleid gericht op het bieden van de beste oplossing voor zowel mens als dier binnen hersteltrajecten.

ONZE MISSIE

KORTE TERMIJN

Het bieden van een praktische oplossing aan slachtoffers van huiselijk geweld en hun huisdier(en), zodat hulpvragers direct gebruik kunnen maken van professionele hulpverlening.

LANGE TERMIJN

Het realiseren van landelijk coöperatief beleid binnen het maatschappelijke hulpverleningsveld dat gericht is op: mens en dier samen naar herstel.

HUIDIG BELEID

In de eerste plaats voorziet Mendoo in de daadwerkelijke opvang van huisdieren door dieren tijdelijk onder te brengen bij zorgvuldig geselecteerde gastouders, pensions of andere opvanglocaties. Hierdoor kunnen slachtoffers van huiselijk geweld samen met professionele hulpverlening aan hun problemen werken. Op het moment dat de eigenaar weer in staat is om voor zichzelf en het dier te zorgen, worden de twee herenigd.

Daarnaast voert Mendoo een actieve politieke lobby, nationaal en regionaal, om de drempel die huisdieren kunnen vormen bij de stap naar professionele hulpverlening op de kaart te zetten. Van daaruit fungeert Mendoo ook als ketenpartner, adviesorgaan en coördinator voor hulpverleningsinstanties die aangeven interesse te hebben in de mogelijkheid om cliënten samen met hun huisdier te laten verblijven in de opvanglocaties.

Een medewerker van Mendoo fungeert binnen diertoegankelijke opvanginstellingen als *'coördinator maatschappelijke opvang'* en staat daarmee mensen en dieren bij binnen de opvang. Wanneer het dierenwelzijn binnen hulpverleningstrajecten voor gezinnen en individuen gewaarborgd is:

- Zullen hulpbehoevenden sneller bereid zijn een hulpverleningstraject te accepteren, waardoor meer leed kan worden voorkomen.
- Zullen hulpverleningstrajecten eerder kunnen starten en effectiever kunnen verlopen, wat zal resulteren in reductie van de landelijke zorgkosten en een beter welzijn voor mens en dier.
- Zal dit een positieve invloed hebben op het herstel en daarmee het welzijn van de mensen.

TOEKOMSTPERSPECTIEF

Vanuit de dagelijkse praktijk ziet Mendoo het effect en het belang van haar activiteiten voor zowel mens als dier. Dit uit zich in de groei van de vrouwenopvanglocaties die diertoegankelijk worden en de groei in hulpvragen voor noodopvang bij gastouders. Om ervoor te zorgen dat alle vrouwenopvanglocaties in Nederland diertoegankelijk worden, zal Mendoo hier grotendeels de focus op leggen met haar activiteiten. Hoe meer opvanglocaties mensen met huisdieren welkom heten, des te minder noodopvang van huisdieren bij gastouders nodig zal zijn. Hier werkt Mendoo naartoe en het sluit volledig aan bij het belang van samenblijven van mens en dier in noodsituaties.

DOELSTELLINGEN

STATUTAIRE DOELSTELLINGEN

[A] [B] [C]

Het voorkomen en tegengaan van wreedheid tegen dieren en het voorkomen van lijden van dieren en daartoe geld in te zamelen.

Het bevorderen van het welzijn van het dier in de ruimste zin van het woord.

Het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

DE STICHTING TRACHT HAAR DOEL ONDER MEER TE BEREIKEN DOOR:

- Tijdelijke opvangmogelijkheden voor (huis)dieren te realiseren.
- Samenwerkingsverbanden aan te gaan met maatschappelijke opvanginstellingen, dierenartsen, andere dierenwelzijnsorganisaties, gemeentelijke instellingen en overheidsorganen.
- Het geven van voorlichting.
- Alle vorenstaande in de ruimste zin van het woord.

DOELREALISATIES

De statutaire doelstellingen van Mendoo zijn onder te verdelen in drie belangrijke doelrealisaties, waar het team van Mendoo zich dagelijks voor in zet:

01 TIJDELIJKE OPVANG HUISDIEREN

Mendoo vangt huisdieren op van slachtoffers van huiselijk geweld, wanneer zij zelf een hersteltraject ingaan met professionele hulpverlening. Enerzijds worden de dieren opgevangen binnen het netwerk aan gastouders, anderzijds binnen de vrouwenopvanglocatie waar de eigenaar verblijft.

02 NETWERKOPTIMALISATIE EN LOBBY

Mendoo gelooft in het bieden van oplossingen aan mensen die een hersteltraject ingaan, waarbij ook het huisdier is meegenomen in de oplossing. Het huisdier is onderdeel van het gezin en mag geen reden zijn om geen gebruik te maken van professionele hulpverlening of pas veel later aan het herstel te werken. Daarom werken we samen met gemeenten en vrouwenopvangorganisaties die al dieren toelaten en overtuigen we andere gemeenten en opvangorganisaties ook over te stappen op nieuw beleid. Samen met een groot netwerk zorgen we uiteindelijk voor een diertoeankelijk opvangbeleid voor slachtoffers van huiselijk geweld in Nederland.

03 VOORLICHTING EN BEWUSTWORDING

Helaas hebben (te) veel instanties en individuen helemaal geen weet van het probleem rondom mensen die zorg nodig hebben, maar vanwege gebrek aan een oplossing voor hun huisdier professionele hulpverlening niet aanvaarden. Om bewustwording over en bekendheid van dit probleem in Nederland te vergroten, zet Mendoo actief in op voorlichting. Enerzijds door het introduceren van Mendoo en haar werk bij alle relevante stakeholders binnen het professionele hulpverleningsveld in Nederland, zowel voor mensen als dieren. Anderzijds door het geven van gastlessen en trainingen, meerdere keren per jaar, aan belangrijke stakeholders als politie, landelijke meldingsinstanties en vrouwenopvangorganisaties.

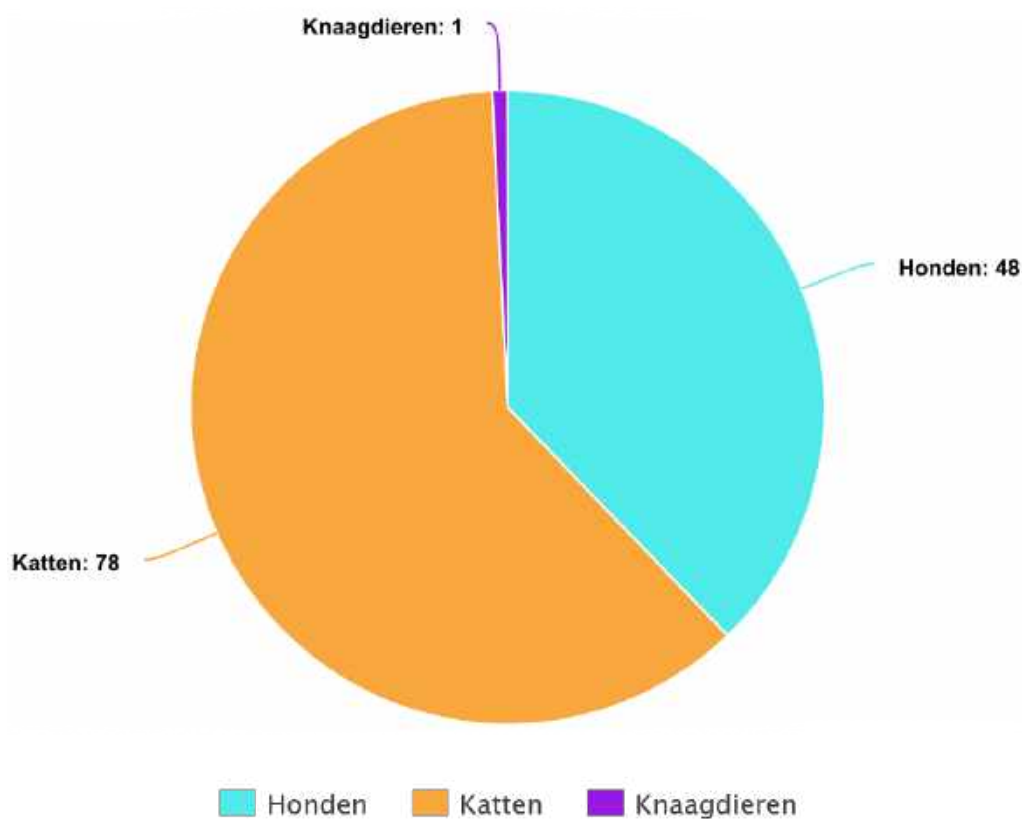
RESULTATEN

OPGEVANGEN HUISDIEREN

Mendoo helpt slachtoffers van huiselijk geweld met huisdieren die gebruik maken van professionele hulpverlening door tijdelijke opvang voor hun huisdieren te realiseren. Dit gebeurt veelal door gebruik te maken van geselecteerde gastouders en daar waar mogelijk kunnen huisdieren mee naar de opvanglocatie waar de eigenaar tijdens het hersteltraject verblijft.

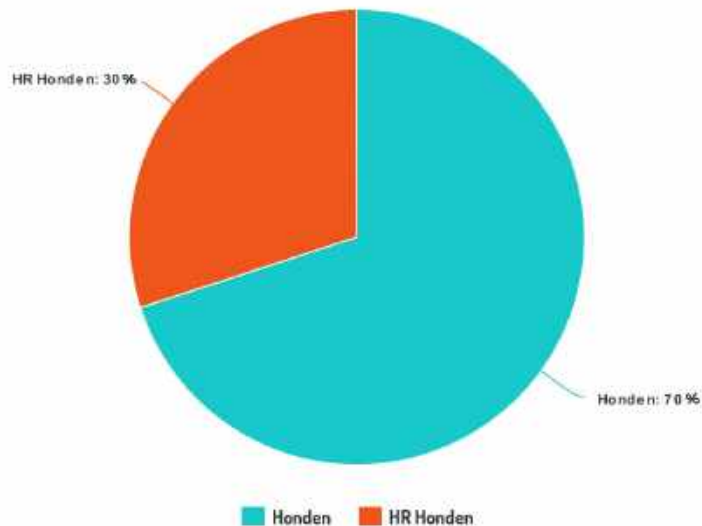
In 2023 heeft Mendoo 62 hulpvragers geholpen met advies, ondersteuning en opvang van 127 huisdieren.

Deze dieren zijn onder te verdelen in:



OPVANG HR-HONDEN

38% van alle dieren die Mendoo opvangt zijn honden. Meer dan 30% van deze honden valt onder de zogenaamde HR-categorie (hoogrisicohond).



Voor Mendoo is het groot aantal HR-honden geen reden om te zeggen dat deze honden niet welkom zijn, omdat Mendoo van mening is dat elk dier recht heeft om geholpen te worden. Wat echter wel een uitdaging blijft, zijn de opvangmogelijkheden voor dit soort honden. Er zijn veel gastouders die geen ervaring hebben met HR-honden en ook angstig zijn voor wat ze in huis halen. De achtergrond van de hond is niet altijd bekend waardoor de onzekerheid groeit. Dit is deels terecht. Er is natuurlijk een grote groep HR-honden die het imago heeft 'lastig' of 'gevaarlijk' te zijn, maar die helemaal niet lastig is. En het ook verdient om een fijne plek te krijgen.

Sommige HR-honden hebben echter wel specifieke begeleiding nodig en zijn erg gebaat bij een stevige baas hond verhouding in een rustig huishouden zonder kinderen en andere dieren. Hierdoor maakt Mendoo, zodra het een HR-hond betreft, veel gebruik van dierenpensions. Het probleem bij deze honden en opvang in reguliere pensions is dat de specialisatie ontbreekt. De hond krijgt vaak onvoldoende beweging en uitdaging waardoor hij/zij meer stress ervaart en juist ongewenst gedrag vertoont. Er zijn op dit moment in Nederland slechts enkele plekken waar HR-honden op de juiste manier gehouden worden, waar de hond voldoende specialistische training en spel krijgt, en waar aandacht is voor het karakter en de manier waarop de hond als individu hier uiting aan geeft.

Mendoo is een samenwerking aangegaan met de Koninklijke Hondenbescherming, die in 2022 een nieuwe prikkelarme opvangplek voor allerlei honden zou realiseren in het oosten van Nederland. Helaas heeft het project vertraging opgelopen en zal de opvang in juni 2024 klaar zijn. Mendoo zal, wanneer deze opvangplek er staat, gebruik maken van een vijftal opvangplekken voor HR-honden. Een prachtige kans voor Mendoo, omdat er dan een vaste plek is waar de honden terecht kunnen. En belangrijker; een zekerheid dat er in de specifieke behoefte van de HR-honden wordt voorzien.

OPVANG HUISDIEREN UIT OEKRAÏNE

Met de oorlog in Oekraïne kwam een grote vluchtelingenstroom naar Nederland. Een 26-tal organisaties heeft op 7 maart 2022 het initiatief *'Hulp voor dieren uit de Oekraïne'* opgezet. Er werd een meldlijn, een fysieke meldkamer in Almere, een website, een donatieplatform en allerlei informatiemateriaal opgezet, zodat vluchtelingen met dieren direct geholpen kunnen worden als ze Nederland binnenkomen. Met geldige Europese dierenpaspoorten, veterinaire hulp, de juiste vaccinaties, praktische zaken als mandjes en voer of eventueel tijdelijk onderdak. De coalitie is opgericht om de (aantallen) vluchtelingen met huisdieren in kaart te brengen en hen een passende verblijfsoplossing te bieden voor mens én dier. Mendoo zet zich vandaag de dag in als adviseur beleidsverandering in de opvang.

NETWERK EN LOBBY

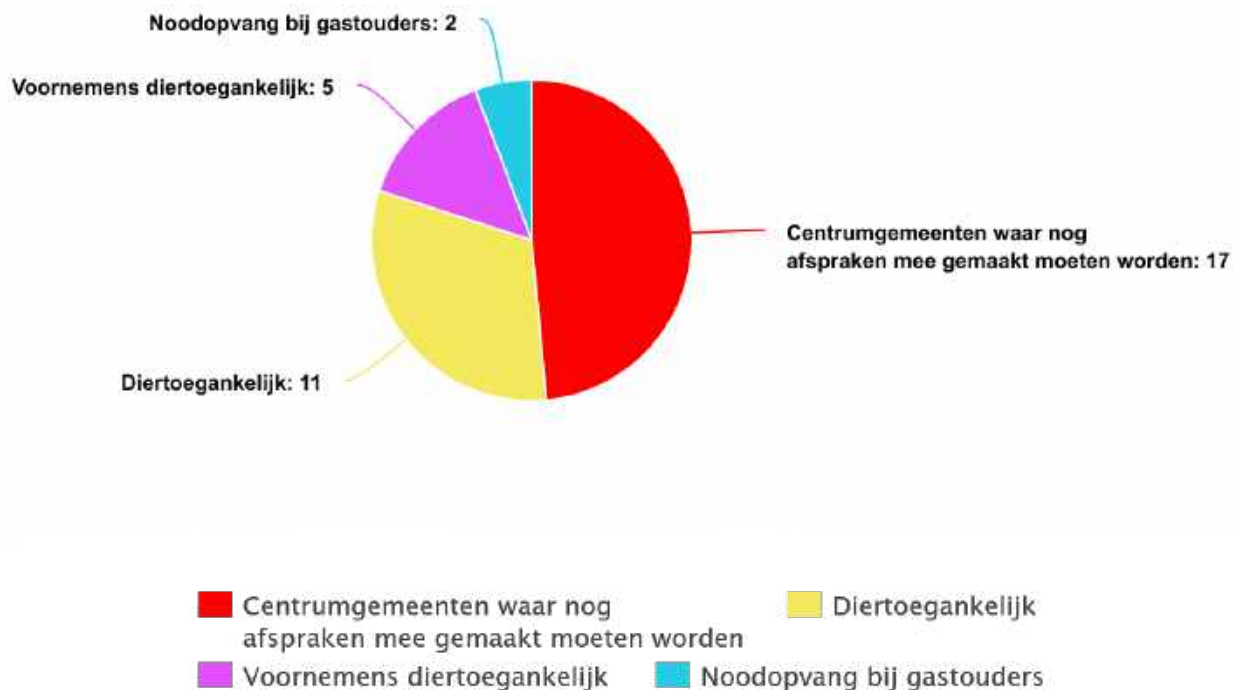
In 2023 heeft Mendoo haar samenwerking met vrouwenopvangorganisaties **Kadera**, **Wender** en **Perspektief** voortgezet en verstevigd.

In Nederland zijn 11 vrouwenopvanglocaties diertoegankelijk: Amsterdam, Almere, Haarlem, Wormerveer, Alkmaar, Enschede, Utrecht, Nijmegen, Apeldoorn, Arnhem en Groningen. Daarnaast zijn Den Haag, Leeuwarden, Rotterdam, Tilburg en Gouda voornemens om het beleid aan te passen naar een diertoegankelijke opvang. En binnen een aantal gemeenten, bijv. Eindhoven en Heerlen, wordt gekozen voor uitsluitend de noodoplossing die Mendoo biedt, in de vorm van tijdelijke opvang van huisdieren bij gastouders.

Daarnaast is Mendoo weer met een flink aantal gemeenten in contact gekomen over de mogelijkheden om een financiële ondersteuning te ontvangen voor het werk van Mendoo binnen de betreffende gemeente.

Van een aantal gemeenten heeft Mendoo (weer) een toezegging ontvangen om in 2024 ofwel diertoeankelijk beleid te gaan voeren bij de betreffende vrouwenopvanglocatie of een noodoplossing te bieden in de vorm van tijdelijke opvang van huisdieren bij gastouders.

- | | | |
|-------------|-------------|--------------|
| → Amsterdam | → Groningen | → Leeuwarden |
| → Den Haag | → Heerlen | → Eindhoven |
| → Enschede | → Tilburg | → Leiden |
| → Gouda | → Zwolle | → Rotterdam |



Mendoo zal zich binnen de gemeenten waarmee zij samenwerken, bezighouden met de ondersteuning van de opvanglocatie in het toelaten en houden van huisdieren, de noodopvang van huisdieren bij gastouders en het bijeenbrengen van het netwerk en belangrijke stakeholders. Met als doel dat de kennis over de rol van huisdieren voor slachtoffers van huiselijk geweld wordt vergroot en de samenwerking tussen verschillende partijen wordt verstevigd.

Meerdere gemeenten hebben, net als Veilig Thuis en vrouwenopvangorganisaties en -locaties, aangegeven interesse te hebben in een samenwerking met Mendoo. We zullen deze mogelijkheden in 2024 verder onderzoeken.

VOORLICHTING

Mendoo geeft jaarlijks meerdere keren een gastles aan de politieacademie. Deze gastlessen gaan over de sterke link tussen huiselijk geweld en dierenmishandeling en het feit dat 41% van de slachtoffers van huiselijk geweld met huisdieren de vlucht uitstelt met maar liefst een jaar. Zo ook in 2023. Agenten leren op deze manier, wanneer zij ter plaatse komen na een melding, verder te kijken naar alle leden van het gezin. Mensen én dieren. Wanneer er huiselijk geweld plaatsvindt is de kans aanwezig dat er ook dierenmishandeling plaatsvindt. En andersom. Agenten weten Mendoo na zo'n gastles te vinden wanneer mensen tijdelijk een opvang ingaan waar nog geen dieren welkom zijn en er geen oplossing is voor het huisdier. De (dieren)politie is daarnaast vaste partner van Mendoo in situaties waarbij er grote zorgen zijn over het dierenwelzijn. Mendoo's uitgangspunt is altijd het bewaken van dierenwelzijn en het welzijn op peil brengen en houden. Huisdieren worden alleen herenigd met de eigenaar, wanneer zowel mens als dier krijgt wat het nodig heeft. Gelukkig is dat negen van de tien keer het geval. Wanneer het dierenwelzijn in het gedrang komt, deelt Mendoo de casus met de LID of de (dieren)politie en zoeken zij samen naar de juiste oplossing.

Mendoo gaf in 2023 ook meerdere keren haar training voor zorgprofessionals waarin er veel aandacht is voor het signaleren van dierenmishandeling en de link met huiselijk geweld. Doordat hulpverleners beter weten waar ze op moeten letten, wat het belang van dieren voor mensen kan zijn en ze weten hoe ze dit in kunnen zetten, vergroot het de kans op vroegsignalering waardoor een gewelddadige situatie eerder gestopt kan worden en mensen (en dieren) minder lang aan het geweld blootgesteld worden.

TRAINING & ADVIES

Naast de gastlessen die Mendoo inmiddels reeds een aantal jaren aan de politie-academie verzorgt over de link tussen dierenmishandeling en huiselijk geweld, biedt Mendoo andere voorlichting.

Het betreft een e-learning en een interactieve training over huiselijk geweld en dierenmishandeling en de overeenkomst in signalen. Deze training speelt in op de behoefte vanuit de praktijk, omdat er onvoldoende kennis is over de rol van huisdieren in situaties van huiselijk geweld. Wanneer die kennis ontbreekt kan er niet adequaat hulp geboden worden.

De e-learning geeft mensen de mogelijkheid om meer te leren over de achtergrond van de relatie tussen huiselijk geweld en dierenmishandeling en de reden waarom het zo belangrijk is om hier aandacht voor te hebben. De interactieve training neemt je mee in een situatie van huiselijk geweld en laat participanten daadwerkelijk voelen wat het belang is van vroeg signaleren en adequaat handelen. Er wordt middels spelelementen gewerkt aan de verbreding van kennis over de verschillende signalen van huiselijk geweld, kinder- en dierenmishandeling en tegelijkertijd ook wat de overeenkomsten hiertussen zijn. Een van de belangrijkste onderdelen is het in kaart brengen van je sociale netwerk en deze ook inzetten wanneer je advies en/of ondersteuning nodig hebt. In je eentje pak je een dergelijk probleem niet aan, dit kun je alleen samen.



WAT WE REALISEREN

We streven naar realisatie van een diertoeankelijk zorg- en opvangbeleid in Nederland, waardoor slachtoffers van huiselijk geweld op het juiste moment de situatie kunnen ontvluchten. Samen met hun kinderen en huisdieren. Laatstgenoemde is dan geen reden meer om de vlucht uit te stellen. Ontzettend belangrijk!

Huisdieren worden direct uit een gewelddadige (thuis)situatie gehaald en krijgen de kans tot rust te komen, wat het dierenwelzijn verbetert. Hersteltrajecten starten eerder en verlopen effectiever, wat resulteert in reductie van landelijke zorgkosten en een beter welzijn voor mensen. Doordat hulpvragers bereid zijn een hersteltraject te accepteren, wanneer er een passende oplossing is voor hun huisdier, wordt meer leed voorkomen. Dit draagt bij aan landelijke gezondheidsbevordering en preventie. Wanneer er binnen het maatschappelijke hulpverleningsveld rekening wordt gehouden met de band tussen mens en dier en de effecten hiervan op het welzijn, heeft dit een positieve invloed hebben op het hersteltraject van hulpvragers.



01 PREVENTIE VAN (MEER) LEED VOOR SLACHTOFFERS



02 GEZONDHEIDSBEVORDERING



03 HERSTELTRAJECT EFFECTIEVER



04 DIRECT ACTIE VOOR HUISDIEREN

MEDEWERKERS & VRIJWILLIGERS

Het team van Mendoo bestaat uit een duo-directie en drie projectmedewerkers. Alle projectmedewerkers hebben de juiste opleiding en werkervaring genoten (gericht op dieren en/of maatschappelijk werk) en zijn van toegevoegde waarde voor het werk en de impact van Mendoo. Mendoo's mensen zijn de cruciale kracht van de organisatie. Het team bestaat uit een groep gedreven, ambitieuze mensen met een enorme **passie voor mens en dier**.

Aantal betaalde krachten: 7 (gezamenlijk 3,5 FTE)

Aantal vrijwillige gastgezinnen: 140

Aantal organisatievrijwilligers: 22

Aantal stagiairs: 1

De taken binnen het betaalde team zijn onder meer gericht op het managen van de ANBI-stichting en de medewerkers, het werven van fondsen, het lobbyen voor diertoegekankelijk beleid, de opvang van huisdieren bij gastouders en alles wat daarbij komt kijken, de opvang van huisdieren binnen de vrouwenopvanglocaties en alles wat daarbij komt kijken, de coördinatie van vrijwilligers en stagiairs, de voorlichting over de relatie tussen huiselijk geweld en dierenmishandeling en het signaleren van beiden, en het belang van dieren voor (kwetsbare) mensen in het algemeen.

Ter ondersteuning van het vaste team werkt Mendoo met vrijwilligers, die zich onbezoldigd en/of tegen een (wettelijke) vrijwilligersvergoeding inzetten. Alle vrijwilligers worden begeleid door een vast contactpersoon; de vrijwilligerscoördinator. De taken binnen het vrijwilligersteam zijn vooral gericht op tijdelijke dieropvang bij gastouders, het vervoer van huisdieren, ICT en databasebeheer, marketing & communicatie, promotionele activiteiten, de werving en screening van gastouders en de vertegenwoordiging van Mendoo tijdens relevante evenementen.

Meld je aan als vrijwilliger
www.mendoo.nl/word-vrijwilliger

Omdat Mendoo in haar werk onder andere te maken heeft met geweldssituaties werkt het team grotendeels anoniem. Meer informatie over het team is te allen tijde opvraagbaar bij Mendoo.

INTEGRITEIT

Mendoo hecht veel waarde aan integriteit. Als organisatie, maar ook als het gaat om de verschillende medewerkers, vrijwilligers en stagiairs binnen de organisatie. Voor beide groepen is er een gedragscode door Mendoo ontwikkeld, waarin onderwerpen als antidiscriminatie, seksuele intimidatie en geheimhouding worden beschreven.

Regelmatig vindt er intervisie plaats waarin casuïstiek besproken wordt en het team elkaar informeert, adviseert en ondersteunt. Hierdoor staan alle neuzen dezelfde kant op en houdt het team elkaar sterk en alert. Er wordt eenlijnig en transparant gecommuniceerd, zowel intern als extern.

Voor vrijwilligers en stagiairs is er een vaste coördinator die te allen tijde benaderbaar is voor persoonlijke zaken en werkgerelateerde wensen. Daarnaast wordt iedere vrijwilliger en stagiair gekoppeld aan een persoonlijk begeleider waarmee men de toegewezen taken op structurele wijze kan bespreken.



WERKWIJZE

Mendoo is er uitsluitend voor mensen met huisdieren uit een huiselijk geweld situatie. Wanneer professionele hulpverlening nodig is, maar er geen plek is om het huisdier onder te brengen, helpt Mendoo bij het vinden van een oplossing. Zodra hulpvragers akkoord gaan met onderstaande voorwaarden en Mendoo een passende oplossing voor het huisdier voor ogen heeft, wordt de casus aangenomen. Casussen komen binnen via de website of e-mail. Rechtstreeks vanuit de hulpvrager, maar ook vaak vanuit diens hulpverlener.

Mendoo heeft eerder vanuit financiële overwegingen moeten besluiten om ook slachtoffers van huiselijk geweld uitsluitend onder voorbehoud van een aantal aspecten hulp te bieden met tijdelijke opvang van het huisdier. Wanneer de hulpvraag afkomstig is uit een diertogankelijke vrouwenopvanglocatie vangt Mendoo het dier op. Wanneer er een hulpvraag binnenkomt vanuit een niet diertogankelijke opvanglocatie wordt de betreffende vrouwenopvangorganisatie en/of gemeente benaderd voor een financiële dekking van de kosten voor de opvang van het dier. Wanneer de kosten niet gedekt kunnen worden, kan Mendoo uitsluitend adviseren en doorverwijzen.

MENSEN KOMEN IN AANMERKING VOOR DE HUISDIEROPVANG WANNEER:

- Je Veilig Thuis hebt gecontacteerd en aangesloten bent bij een vrouwen-/mannenopvanginstelling.
- Het eventueel vaccineren van je huisdier geen probleem is.
- Je huisdier gecastreerd of gesteriliseerd is of mag worden.
- We je huisdier mogen chippen, als dit nog niet gedaan is.
- Je huisdier door een dierenarts medisch onderzocht mag worden.
- Je WA-verzekerd bent of bereid bent dit op korte termijn te regelen.
- De gegevens van jouw huisdier op jouw naam staan of gezet kunnen worden.
- De opvang van je dier door een anonieme gastouder geen probleem voor je is.
- Het je intentie is om jouw huisdier, na je hulpverleningstraject, terug te nemen.

ELKE CASUS IS ANDERS EN DUS MAATWERK, MAAR OVER HET ALGEMEEN IS DE WERKWIJZE VOOR OPVANG VAN HUISDIEREN ALS VOLGT:

STAP 1

Mendoo krijgt een melding binnen van de hulpvrager of hulpverlener

STAP 2

Mendoo stuurt het intakeformulier toe m.b.t. nadere informatie-uitvraag over het huisdier

STAP 3

Er wordt onderzocht of er financiële ondersteuning vanuit de gemeente mogelijk is

STAP 4

Het huisdier wordt wel (of niet) door Mendoo opgenomen

STAP 5

Mendoo tekent de overeenkomst met de hulpvrager, waarmee Mendoo de zorg en verantwoordelijkheid voor het dier overneemt

STAP 6

Mendoo zoekt passende gastouders voor het dier of maakt heldere afspraken met de opvanglocatie waar het dier samen met de hulpvrager naartoe gaat

INDIEN HET DIER NAAR EEN GASTOUDER GAAT:

STAP 7

Mendoo tekent de overeenkomst met de gastouders

STAP 8

Mendoo brengt het dier onder bij de gastouders

STAP 9

Mendoo houdt de hulpvrager structureel op de hoogte van het welzijn van het dier

STAP 10

Wanneer de hulpvrager weer in staat is om voor zichzelf en het dier te zorgen, herenigt Mendoo de hulpvrager met het dier

WAT IS ONS ONDERSCHIEDEND VERMOGEN

01 ACTIEF OP MENSEN- EN DIERENWELZIJN

We zijn actief op het snijvlak van mensen- en dierenwelzijn en de vaak vergeten wisselwerking tussen de twee. De band tussen mens en dier is bijzonder. En het belang van het meenemen van deze band in de geboden oplossing is enorm.

02 KORTE TERMIJN NOODOPLOSSINGEN

We bieden een korte termijn praktische noodoplossing aan hulpvragers en hulpverleners, in de vorm van daadwerkelijke noodopvang van huisdieren. Zo kunnen hulpvrager en hulpverlener effectief het hersteltraject doorlopen op het moment dat dat nodig is, zolang de vrouwenopvanglocatie nog geen dieren toelaat.

03 LANGE TERMIJN PERSPECTIEF

We bieden lange termijn perspectief door actief samen te werken met stakeholders binnen het maatschappelijke hulpverleningsveld, om structurele landelijke oplossingen tot stand te brengen in de vorm van diertoegankelijk beleid. Samenblijven vanuit de noodsituatie heeft te allen tijde prioriteit.

04 EXPERTISE OP DE LINK TUSSEN HUISELIJK GEWELD EN DIERENMISHANDLING

Door de jarenlange ervaring in het contact met slachtoffers van huiselijk geweld en hun huisdieren heeft Mendoo veel expertise opgedaan over de relatie tussen mens en dier in situaties van geweld. Daarnaast heeft zij, in samenwerking met opvangorganisaties, diertoegankelijk beleid ontwikkeld wat voor andere partijen als voorbeeld fungeert om ervoor te zorgen dat mens en dier niet van elkaar gescheiden hoeven te worden. Ook traint zij hulpverleners over de rol van huisdieren, het signaleren van huiselijk geweld, kinder- en dierenmishandeling en geeft zij praktische tools om er in de praktijk voor te zorgen dat er eerder hulp geboden kan worden.

RISICO'S & ONZEKERHEDEN

01 STICHTING MET SNELLE GROEI EN ONVOLDOENDE FINANCIËLE MIDDELEN

Project *Blijf van mijn Dier* was tussen 2014 en 2019 een project van het IFAW. De keuze om met het project als zelfstandige stichting verder te gaan is vanwege de onzekere continuïteitsfactor het grootste risico dat Mendoo genomen heeft. Hoewel Mendoo t/m juni 2022 door het IFAW financieel substantieel ondersteund werd, ligt de focus van Mendoo sinds de oprichting al op het neerzetten van een gezonde basis voor het moment dat deze steun zou wegvallen. Dit is, net als voor elke startende organisatie, een uitdaging gebleken. Een groeiende organisatie heeft groeistuipen. Mendoo streeft naar het realiseren van een totale dekking van de jaarbegroting en een continuïteitsreserve van tenminste één jaar. Om dit te bereiken hanteert Mendoo een specifieke fondsenwervingsstrategie - gericht op stichtingen en fondsen, particuliere donateurs, gemeentelijke subsidies en bedrijven - die waar mogelijk voortdurend geoptimaliseerd en uitgebreid wordt. Omdat het realiseren van gemeentelijke subsidies middels lobby het meest kansrijk is gebleken, heeft Mendoo de grootste focus hierop. Wanneer het realiseren van een reserve niet lukt, zal Mendoo vanuit lopende fondsenwerving haar activiteiten bekostigen, zolang dat lukt.

02 MEER BEKENDHEID

Waar er vijf jaar geleden überhaupt vaak geen weet was van de problematiek rondom huisdieren binnen huiselijk geweld situaties, is dat anno 2023 een ander verhaal. Elke vrouwenopvangorganisatie heeft te maken met cliënten die zich dermate zorgen maken om het huisdier, dat zij niet willen vluchten of zich niet volledig kunnen richten op het eigen herstel. Vrijwel elke centrumgemeente heeft wel eens gehoord van de problematiek of kan zich indenken dat haar inwoners het dier als onderdeel van het gezin beschouwt en daarom ook een oplossing voor het dier wenst en verwacht in gevallen van nood. Deze ontwikkeling biedt mogelijkheden voor de toekomst. Wanneer vrouwenopvangorganisaties, gemeenten en overige stakeholders op gebied van huiselijk geweld, kinder- en dierenmishandeling met de neuzen dezelfde kant op staan om slachtoffer met dieren een reikende hand te bieden, geloven wij erin dat er gezamenlijk een toekomstbestendige oplossing (incl. financiering) kan worden gerealiseerd.

03 KLEIN TEAM

Vanuit financiële overwegingen heeft Mendoo het team relatief klein moeten houden. Een klein team heeft voor- en nadelen. Zo ben je sterker met elkaar verbonden en weet je elkaar ook sneller te vinden wanneer het nodig is. Toch geeft een klein team ook een groot risico omdat, wanneer er iemand uitvalt er meteen een belangrijk onderdeel van het team wegvalt. Dat moet opgepakt worden, maar wanneer de werkdruk al hoog is vraagt dit veel loyaliteit en betrokkenheid van collega's. Iets waar we als organisatie scherp op moeten zijn. Mendoo wil ervoor zorgen dat het werkklimaat optimaal blijft, ondanks de uitdagingen waar we mee te maken hebben.

04 TOEZICHT EN CONTROLE

In elke organisatie bestaat het risico op onregelmatigheden. Drie keer per jaar vindt er een vergadering plaats waarbij de directie zich dient te verantwoorden naar de Raad van Toezicht en tussendoor wordt er veel advies gegeven aan de directie.

Tevens bevindt zich binnen de Raad van Toezicht een financiële auditcommissie welke specifiek controle voert op de financiële zaken. Naast het toezicht door de Raad van Toezicht maakt Mendoo gebruik van een externe boekhouder en accountant. De directie van Mendoo kan alleen betalingen doen vanuit een vierogenprincipe. Wanneer het om hogere bedragen gaat (> € 10.000,-) dient de Raad van Toezicht hier toestemming voor te geven. Het Bestuur stelt de jaarrekening op i.s.m. de externe boekhouder en de Raad van Toezicht stelt de jaarrekening vast. De jaarrekening wordt voorzien van een controleverklaring door een externe accountant. De boekhouding en financiële administratie worden ook jaarlijks door de accountant gecontroleerd.

05 RISICOANALYSE

Ten tijden van de oprichting van Stichting Mendoo creëerden we niet alleen veel (groei) kansen, maar ook financiële onzekerheid. Om hierin, en in de andere gebieden waar onzekerheid ontstond, inzicht te krijgen heeft er een uitgebreide voorbereiding plaatsgevonden waarbij aandacht is besteed aan de risicoanalyse. Als hoge risico's werden aangemerkt:

FINANCIIEEL			
RISICO	KANS	IMPACT	BEHEERSMAATREGEL
Te lage reserves, zowel continuïteit als bestemming	Hoog	Groot	De continuïteitsreserve leidend laten zijn ter dekking van het apparaat. De overige kosten binnen begroting dekken vanuit lopende fondsenwerving.
Onvoldoende externe financiering vanuit groot geven, die structureel en meerjarig is	Hoog	Groot	Meer focus en capaciteit op de meeste kansrijke fondsen- en subsidiewerving met een structureel en meerjarig karakter. Met een continuïteitsreserve van tenminste één jaar als doel.
Onvoldoende spreiding in inkomstenwerving	Hoog	Groot	Focus op uitbreiding naar andere fondsenwervende strategieën: maatschappelijke organisaties, gemeentes, particulieren, bedrijven etc.
Oplopende dierkosten door groeiend aantal dieren	Hoog	Middel	Focus op het regelen van kortingen en samenwerkingen met de hoogste korting aanbieders.
Gemeentelijke tekorten, inkrimping subsidies	Middel	Groot	Inzichtelijk houden hoe subsidiestromen vanuit het Rijk, de provincies, VNG en gemeenten werken. Zichtbaarheid van Mendoo bij deze partijen hoog houden.

ORGANISATIE			
RISICO	KANS	IMPACT	BEHEERSMAATREGEL
Werkdruk	Hoog	Middel	Wekelijkse bijeenkomsten waarin werkzaamheden maar ook persoonlijke omstandigheden met elkaar gedeeld kunnen worden. Er tevens voor zorgen dat mensen op verschillende plekken inzetbaar zijn/ blijven waardoor overname van werkzaamheden snel plaats kan vinden.
Ziekte medewerkers en vertrek sleutelfiguren	Middel	Groot	Aanbieden aantrekkelijke bedrijfscultuur, structuur en loopbaanbeleid.
Ziekte en/of langdurig verlof directielid	Middel	Groot	Goed en tijdig opvangprotocol hanteren.
Weinig achtervang door een te klein team	Middel	Groot	Betrokkenheid, loyaliteit en flexibiliteit hoog houden, zodat men bereid is in te springen wanneer nodig.
Fraude	Klein	Groot	Er vindt toezicht plaats door boekhouder Florys die de boekhouding verzorgt en de jaarrekening opmaakt. With Accountants voert vervolgens een accountantscontrole uit. Er wordt gewerkt volgens het vierogenprincipe en voor grotere bedragen (>10.000) moet akkoord worden gegeven door de Raad van Toezicht.

MAATSCHAPPELIJK			
RISICO	KANS	IMPACT	BEHEERSMAATREGEL
Te weinig zichtbaarheid/ samenwerking met belangrijke stakeholders	Middel	Middel	Versterken samenwerkingsverbanden, naamsbekendheid en het belang van de coördinerende rol van Mendoo.
Verminderde aandacht voor problematiek bij opvanglocaties en Nederlandse gemeenten	Klein	Groot	De urgentie en noodzaak duidelijk blijven maken en praktische oplossingen aandragen.
Overname gedachtengoed door andere (grotere) organisaties	Klein	Groot	Een krachtig organisatiemerken neerzetten en een grote naamsbekendheid realiseren. Onszelf onmisbaar maken vanuit de expertise op huiselijk geweld en dierenmishandeling.

De verwachte impact op de financiële positie is bij organisatierisico's en maatschappelijke risico's klein. De voornaamste risico's liggen op financieel gebied.

Wanneer er onvoldoende externe financiering gerealiseerd wordt, is de impact op de financiële situatie, en daarmee op de continuïteit van Mendoo, erg groot. De structurele kosten binnen begroting kunnen dan niet langer gedekt worden; dit zou opheffing van de stichting tot gevolg kunnen hebben.

Wanneer er onvoldoende spreiding in inkomstenwerving is, is Mendoo te afhankelijk van één of een gering aantal partijen. Wanneer deze partij(en) de financiële steun stopzetten, is de impact op de financiële situatie, en daarmee op de continuïteit van Mendoo, erg groot. De structurele kosten binnen begroting kunnen dan niet langer gedekt worden; dit zou opheffing van de stichting tot gevolg kunnen hebben.

Wanneer de groei in het aantal opvangdieren doorzet, lopen logischerwijs ook de kosten op. Wanneer de inkomsten niet meegroeien met de oplopende kosten, is de impact op de financiële situatie, en daarmee op de continuïteit van Mendoo, erg groot. De structurele kosten binnen begroting kunnen dan niet langer gedekt worden; dit zou opheffing van de stichting tot gevolg kunnen hebben.

FONDSENWERVING

INKOMSTEN

Mendoo hanteert een specifieke fondsenwervingsstrategie gericht op stichtingen en fondsen, gemeentelijke subsidies en bedrijven. Deze strategie wordt waar mogelijk voortdurend geoptimaliseerd. Dit heeft geresulteerd in € 225.109,- aan baten in 2023.

Het heeft prioriteit om het netwerk van vaste financiële partners uit te breiden die 100% achter het belangrijke werk van Mendoo staan. Mendoo streeft daarom naar meerjarige structurele samenwerkingen met vermogensfondsen en particuliere donateurs.



DANK AAN DIERENLOT

Een van die belangrijke financiële partners is Stichting DierenLot. Stichting DierenLot ondersteunt Mendoo financieel voor het grootste gedeelte van alle diergerelateerde kosten voor een bepaalde periode. Denk hierbij aan alle kosten die het dierenwelzijn op peil houden: zoals voer, dierbenodigdheden en medische zorg.

FINANCIEEL BELEID

Mendoo ervaart een grote betrokkenheid vanuit particulieren, bedrijven, gemeentes en fondsen. Men staat achter de visie en missie van Mendoo. Omdat Mendoo een anbi-stichting is, is het echter ook erg belangrijk financiële steun te ontvangen. Financiële middelen helpen het team het dagelijkse werk uit te voeren en ook op de lange termijn het verschil te maken door middel van lobby en beleidsverandering.

Mendoo richt zich op het realiseren van financiële samenwerkingen met een ieder die achter onze missie staat. Het betreft vermogensfondsen met doelstellingen op zowel dierenwelzijnsvlak als maatschappelijk vlak, bedrijven, particulieren en gemeentes.

Waar kansen liggen willen we alle reeds betrokken partijen structureel aan ons binden om de jaarlijkse kosten binnen onze meerjarenbegroting te dekken en om samen mooie additionele projecten mogelijk te maken. Daarnaast willen we nieuwe potentiële financiers betrekken bij ons werk. Het gaat om partijen die affiniteit hebben met de visie en missie van Mendoo en die bereid zijn ons in de toekomst structureel te ondersteunen met relevante kennis, expertise, netwerken, tijd en giften.

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de inkomstenstroom over 2023:

INKOMSTENSTROOM 2023		
	REALISATIE	BEGROTING
Particulieren	€ 1.683,-	€ 4.500,-
Bedrijven	€ 2.500,-	€ 0,-
Subsidies	€ 127.322,-	€ 246.806,-
Fondsen	€ 93.604,-	€ 97.400,-
Totaal	€ 225.109,-	€ 348.706,-

Let op: de begroting wordt elk jaar tussentijds herzien en kan daardoor afwijken van de oorspronkelijk vastgestelde begroting

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de begroting en realisatie over 2023:

BEGROTING EN REALISATIE OVER 2023			
KOSTENPOSTEN	REALISATIE	BEGROTING	VERSCHIL
Doelrealisatie 1: tijdelijke opvangmogelijkheden (huis)dieren	€ 115.286,-	€ 136.114,-	- € 20.828,-
Doelrealisatie 2: netwerkoptimalisatie en lobby	€ 88.936,-	€ 100.110,-	- € 11.174,-
Doelrealisatie 3: voorlichting en bewustwording	€ 18.270,-	€ 29.289,-	- € 11.019,-
Wervingskosten	€ 16.480,-	€ 8.494,-	+ € 7.986,-
Kosten beheer en administratie	€ 12.160,-	€ 6.593,-	+ € 5.567,-
Totaal	€ 251.132,-	€ 280.600,-	- € 29.468,-

TOELICHTING

In 2023 stonden we voor een grote financiële uitdaging. Het was een zwaar jaar, waarbij we helaas een beroep moesten doen op de continuïteitsreserve, de begroting omlaag moesten brengen en tijdelijk de contracten van personeelsleden moesten verminderen.

De wervingskosten vallen ruim binnen de fondsenwervingsnorm en staan in verhouding met de opbrengsten tot nu toe, rekeninghoudende met de opstartfase, introductie van, en werving horende bij een nieuwe stichting.

Omdat de inkomsten uit eigen fondsenwerving nog niet zijn zoals beoogd, sinds de oprichting in 2019, heeft Mendoo de continuïteitsreserve in zijn geheel moeten gebruiken. Het is erg belangrijk deze reserve in de komende drie jaren op te bouwen tot een continuïteitsreserve van tenminste € 280.000,- in 2026, zodat de stichting met een voldoende grootte reserve tenminste een groot deel van het jaar vooruit kan, zonder te hoeven bezuinigen binnen de jaarbegroting. Voor nu en zolang de continuïteitsreserve nog niet op dat peil is, zullen de lasten zo laag mogelijk worden gehouden en zoveel als mogelijk gedekt worden vanuit inkomsten uit lopende fondsenwerving. Waar dat niet kan, zal er zoveel mogelijk bezuinigd worden binnen begroting. In het uiterste geval zal een noodplan in werking treden, waarbij de stichting blijft bestaan met het absolute minimum aan kosten.

TOELICHTING OP DE RESERVE

Door het negatieve resultaat van 2023 hebben wij de continuïteitsreserve helaas in zijn geheel moeten besteden. Hoewel het erg zorgwekkend is dat er geen reserve meer over is, wisten we van tevoren dat dit een realistische uitkomst zou kunnen zijn. We wisten namelijk in 2019, ten tijde van de oprichting van de stichting, dat we er heel hard aan zouden moeten trekken om de eigen fondsenwerving op orde te krijgen. De reserve was onze buffer en bedoeld als back up in tijden van nood. Zo hebben we de reserve uiteindelijk ook gebruikt.

Gelukkig laat 2024 wederopbouw en toekomstperspektief zien. De toekenningen voor het volgende jaar zullen naar verwachting in de eerste helft van het jaar de totale jaarbegroting dekken, waardoor we uit kunnen gaan van een positief resultaat en een toevoeging aan het eigen vermogen aan het einde van het jaar.

Op basis van een zorgvuldige berekening van wat er minimaal nodig is aan vermogen om de stichting een groot deel van het jaar draaiende te houden, is de beoogde continuïteitsreserve vastgesteld op € 280.000,-, in 2026. Mochten er in de toekomst ruime financiële middelen tot de beschikking van de stichting staan, zal de continuïteitsreserve verdeeld worden over bestemmingsreserves. De verdeling van de gelden naar de bestemmingsreserves horende bij de doelrealisaties van de stichting, zal plaatsvinden naar rato. De bestemmingsreserves worden ingericht naar het percentage van de kosten van de doelrealisaties in de begroting.

SAMENWERKINGS- PARTNERS

Samenwerken en samen bouwen aan een wereld waarin slachtoffers van huiselijk geweld én hun huisdieren de hulp in Nederland met hun huisdier de hulp kunnen krijgen die zij nodig hebben is één van de prioriteiten van Mendoo. Daarin is zij altijd op zoek naar mogelijkheden waarin partijen elkaar kunnen ondersteunen en versterken. Omdat het werkveld van Mendoo zich over twee gebieden verspreid, zowel de maatschappelijke hulpverlening als de dierenhulpverlening, is het van belang om een zo breed mogelijk netwerk op te bouwen. Een netwerk waarin alle mogelijke partijen aanwezig zijn die van belang kunnen zijn in het herstelproces van zowel mens als dier. Beide werkvelden hebben elkaar nodig als het om verbetering van de hulpverlening gaat en daarin is Mendoo de coördinator, adviseur en fungeert zij als spil binnen het werkveld. Samenwerkingspartners worden dus niet alleen gevonden in de dierenwelzijnsbranche maar juist ook daarbuiten. Denk hierbij aan stakeholders als vrouwenopvangorganisaties, Veilig Thuis, politie, gemeentes, huisartsen, scholen etc. Partijen die achter het initiatief van Mendoo staan en met hun eigen expertise aansluiten op de doelstelling om mensen en hun huisdieren te helpen die er alleen niet meer uitkomen. Mendoo zit regelmatig in stakeholderoverleg en geeft gastlessen en training over onder andere de relatie tussen huiselijk geweld en dierenmishandeling en het signaleren van beide misstanden. Graag laat Mendoo zien welke uitdagingen er zijn en hoe de verschillende organisaties hier met elkaar een zo praktisch mogelijke oplossing voor kunnen bieden.

Mendoo zou het werk voor mens en dier niet alleen kunnen doen. Mendoo werkt samen met **dierenpensions en dierenartsen** door heel Nederland, het **IFAW, de Koninklijke Hondenbescherming, DierenLot, de Regenboog Groep**, tientallen gemeentes, meerdere vrouwenopvangorganisaties, **Veilig Thuis, Politie, GGD** en overige stakeholders werkzaam op de aanpak huiselijk geweld en kindermishandeling in Nederland.



De Belastingdienst heeft Stichting Mendoo aangemerkt als een ANBI (algemeen nut beogende instelling).

DIERENLOT

Stichting DierenLot trekt zich het lot van dieren erg aan en wil ze graag helpen. Voorkomen van onnodig lijden van gezelschaps-, zwurf- en natuurdieren is het doel. DierenLot vindt het belangrijk om organisaties zoals Mendoo, die zich bezig houden met het redden van dieren, te steunen.

Mendoo is DierenLot ontzettend dankbaar voor de substantiële steun voor huisdieren in nood. Mede dankzij DierenLot kunnen huisdieren direct uit de onveilige thuissituatie gehaald worden, vervoerd worden naar de gastouders, en voorzien worden van voer, dierbenodigdheden, medische zorg en gedragstherapie.



MARKETING & COMMUNICATIE

Het communicatieplan van Mendoo is gericht op het vergroten van de naamsbekendheid van de stichting en de bewustwording over de band tussen mens en dier en de link tussen huiselijk geweld en dierenmishandeling. Bij zowel directe belanghebbenden als het grote publiek. Hierdoor zullen hulpvragers Mendoo gemakkelijker kunnen vinden, kunnen er effectievere samenwerkingsverbanden gestart worden en vrijwilligers en donateurs aangetrokken worden. Uitleggen en laten zien wat Mendoo doet en waarom dat belangrijk is, is essentieel voor Mendoo. Alle financiers, samenwerkingspartners en volgers willen op de hoogte blijven van ons werk. Daarom communiceren we op verschillende manieren met de achterban.

Mendoo:

01 NIEUWSBRIEF

Verspreidt drie keer per jaar een digitale nieuwsbrief.

02 SOCIAL MEDIA

Brengt haar volgers op Facebook, Instagram, twitter en LinkedIn regelmatig op de hoogte van de laatste ontwikkelingen.

03 DRUKWERK

Verspreidt actief brochures onder (potentiële) geïnteresseerden, zoals vrouwen-opvangorganisaties, dierenartsen, gastouders, hulpverleners, meldingsinstanties, wijkteams, huisartsen etc.

04 VOORLICHTING

Biedt gastlessen en trainingen aan zorgprofessionals en overige geïnteresseerden.

05 EVENTS

Bemandt een informatiestand bij congressen over huiselijk geweld en overige relevante evenementen.

VOORUITBLIK 2024

KENNISCENTRUM

De kennis en ervaring die Mendoo heeft opgedaan sinds 2014 is zeer waardevol gebleken. Er is in Nederland nog maar weinig bekendheid over het probleem huiselijk geweld en dierenmishandeling. Het is belangrijk dat men weet over de sterke link tussen huiselijk geweld en dierenmishandeling en de rol die huisdieren kunnen hebben in situaties van geweld. Dat we ervan uit kunnen gaan dat als er huiselijk geweld plaatsvindt, er een grote kans is op dierenmishandeling. En andersom. Wanneer men dit weet, kunnen we eerder beide problemen signaleren en sneller ingrijpen. Vanuit Mendoo zullen er trainingen gegeven worden over het onderwerp aan zorgprofessionals en overige geïnteresseerden. De kennisoverdracht zal bijdragen aan preventie van (meer) leed onder slachtoffers van huiselijk geweld en hun huisdieren.

De training bestaat uit een e-learning, toegankelijk voor iedereen. Van zorgprofessional tot geïnteresseerde omstander. Daarnaast is er ook een aanvullende training ter plaatse. Deze bestaat uit een leerzame interactieve bijeenkomst voor maximaal 12 personen die drie uur duurt. Na de training weet men waar op te letten wanneer huisdieren onderdeel zijn van een gezin waarin huiselijk geweld (of de dreiging daarvan) voorkomt en wie te benaderen om praktische hulp te bieden voor mens en dier.

ZICHTBAARHEID

In 2023 speelde Mendoo een rol op twee belangrijke evenementen. Mendoo was gastspreker op het internationale congres 'The Link' in Lissabon en maakte daar kennis met de internationale initiatieven gelijk aan Mendoo. Daarnaast voerde Mendoo een deelsessie over huiselijk geweld en dierenmishandeling op het nationale congres 'Landelijk congres huiselijk geweld'. Dit deed zij samen met Prof. Dr. Janine Janssen, lector geweld in afhankelijkheidsrelaties en hoofd onderzoek bij het Landelijk expertise centrum eengerelateerd geweld.

Mendoo zal in 2024 weer participeren in grote en kleine evenementen rondom het onderwerp huiselijk geweld en kindermishandeling.

ONDERZOEK

Om meer inzicht te verlenen in de problematiek rondom slachtoffers van huiselijk geweld met huisdieren en de urgentie van ons werk aan te tonen, verricht Mendoo onderzoek in samenwerking met een universiteit. In 2024 zal Mendoo een vervolgonderzoek verrichten van het landelijke onderzoek naar huiselijk geweld en dierenmishandeling, Garnier & Enders-Slegers 2012.

LOBBY

Mendoo streeft ernaar een vast onderdeel te worden van het gemeentelijk dierbeleid. En wil graag dat huisdieren opgenomen worden in de gemeentelijke regiovisies op huiselijk geweld en kindermishandeling. Dit doet Mendoo door een actieve lobby te voeren richting 35 centrumgemeentes in Nederland waarbinnen de vrouwenopvangorganisaties vallen. En door allianties te vormen met de betreffende stakeholders per centrumgemeente op gebied van huiselijk geweld, kinder- en dierenmishandeling.



BEGROTING

BEGROTING 2024	
KOSTENPOSTEN	BEDRAG
Lonen, incl. sociale lasten en pensioenen	€ 196.000,-
Doelrealisatie 1: tijdelijke opvangmogelijkheden (huis)dieren	€ 55.300,-
Doelrealisatie 2: netwerkoptimalisatie en lobby	€ 10.000,-
Doelrealisatie 3: voorlichting en bewustwording	€ 11.500,-
Fondsenwerving	€ 2.300,-
Organisatiekosten	€ 50.300,-
Totaal 2024 begroot	€ 325.400,-

VERWACHTE INKOMSTENSTROOM 2024	
INKOMSTENSTROOM	BEDRAG
Particulieren	€ 4.500,-
Bedrijven	€ 11.500,-
Subsidies	€ 165.600,-
Fondsen	€ 230.000,-
Totaal 2024 verwachte inkomstenstroom	€ 411.600,-

Bedragen zijn afgerond op honderdtallen.



JAAIRSTUKKEN

JAAARREKENING 2023



2.1 Balans per 31 december (na resultaatbestemming)

ACTIVA		31-12-2023	31-12-2022
		€	€
<u>Vaste activa</u>			
Materiële vaste activa	2.7.1		
Inventaris		597	1.196
Vervoermiddelen		1.115	815
		<u>1.712</u>	<u>2.011</u>
Financiële vaste activa	2.7.2	2.000	2.000
<u>Vlottende activa</u>			
Vorderingen			
Debiteuren	2.7.3	-	28.534
Pensioenen	2.7.4	-	1.605
Overige vorderingen en overlopende activa	2.7.5	22.058	11.055
		<u>22.058</u>	<u>41.194</u>
Liquide middelen	2.7.6	<u>52.416</u>	<u>61.053</u>
Totaal activa		<u>78.186</u>	<u>106.258</u>

2.1 Balans per 31 december (na resultaatbestemming)

PASSIVA		31-12-2023	31-12-2022
		€	€
<u>Reserves en fondsen</u>	2.7.7		
Continuïteitsreserve		3.482	23.373
Bestemmingsreserves		1.115	1.115
Bestemmingsfondsen		-	-
		<u>4.597</u>	<u>24.488</u>
<u>Kortlopende schulden</u>			
Crediteuren	2.7.8	6.999	7.463
Belastingen en premies sociale verzekeringen	2.7.9	14.947	12.928
Overige schulden en overlopende passiva	2.7.10	51.643	61.379
		<u>73.589</u>	<u>81.770</u>
Totaal passiva		<u><u>78.186</u></u>	<u><u>106.258</u></u>

2.2 Staat van baten en lasten

		Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
		€	€	€
<u>BATEN</u>				
Baten van particulieren	2.8.1	1.683	4.500	2.505
Baten van bedrijven	2.8.2	2.500	-	-
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en /of diensten	2.8.3	26.729	12.906	-
Baten van subsidies van overheden	2.8.4	103.758	233.900	19.151
Baten van andere organisaties zonder winststreven	2.8.5	99.690	97.400	236.194
Totaal baten		234.360	348.706	257.850
<u>LASTEN</u>				
Besteed aan doelstellingen				
Tijdelijke opvangmogelijkheden huisdieren	2.4	108.847	136.114	163.334
Netwerkoptimalisatie en lobby	2.4	94.623	100.110	123.534
Voorlichting en bewustwording	2.4	21.375	29.289	28.296
Som van besteding aan doelstellingen		224.846	265.513	315.164
Wervingskosten	2.4	16.679	8.494	9.263
Kosten beheer en administratie	2.4	12.357	6.593	8.065
Som van de lasten		253.882	280.600	332.493
Saldo voor financiële baten en lasten		-19.522	68.106	-74.643
Financiële baten en lasten	2.9.9	369	-	920
<u>SALDO VAN BATEN EN LASTEN</u>		-19.891	68.106	-75.563

2.3 Resultaatbestemming

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
Toevoeging/onttrekking aan:			
Continuïteitsreserve	-19.891	68.106	-67.684
Bestemmingsreserve afschrijving vaste activa	-	-	-2.879
Bestemmingsfonds	-	-	-5.000
Totaal	-19.891	68.106	-75.563

Overzicht lastenverdeling 2023

	Tijdelijke opvangmogelijkheden huishouders	Netwerk- optimalisatie en lobby	Voorlichting en bewustwording	Wervingskosten	Beheer en administratie	Totaal 2023	Begroting 2023	Werkelijk 2022
	€	€	€	€	€	€	€	€
Diergerelateerde kosten	2.9.1	54.861	-	-	-	54.861	50.000	57.996
Fondsenwerving, communicatie en lobby	2.9.2	-	-	5.452	-	5.452	30.800	30.096
Personeelskosten	2.9.3	41.716	73.117	12.304	9.648	147.353	146.500	196.718
Afschrijving materiële vaste activa	2.9.4	85	149	25	19	300	-	-1.819
Exploitatiekosten	2.9.5	11	3	3	2	38	500	70
Huisvestingskosten	2.9.6	223	391	66	51	787	800	1.580
Kantoorkosten	2.9.7	1.618	2.837	477	370	5.717	5.000	4.877
Algemene kosten	2.9.8	10.333	18.112	3.068	2.365	36.501	47.000	39.973
Totaal		108.847	94.623	21.375	16.679	253.882	260.600	332.493

Kongestallen	Totaal 2023	Begroting 2023	Werkelijk 2022
Doelbestedingspercentage van de baten			
Bestede aan doelstellingen/ totale baten	95,9%	76,1%	122,2%
Doelbestedingspercentage van de lasten			
Bestede aan doelstellingen/ totale lasten	88,6%	94,6%	94,8%
Wervingspercentage			
Kosten werving baten/som van de gewonnen baten	7,1%	2,4%	3,6%
Norm kosten beheer en administratie			
Kosten beheer en administratie/ totale lasten	4,9%	2,3%	2,4%

Toelichting	
Diergerelateerde kosten	
De bestedingen in het kader van de doelstellingen worden verantwoord in het jaar dat zij zijn toegezegd of, voor zover dit niet bij de toezegging het geval is, in het jaar dat de omvang van de verplichting betrouwbaar kan worden vastgesteld. Voorwaardelijke verplichtingen worden verantwoord in het jaar waarin vast komt te staan dat aan de voorwaarden zal worden voldaan.	
Fondsenwerving, communicatie en lobby	
De niet direct toerekenbare kosten van fondsenwerving, communicatie en lobby zijn direct toegerekend aan netwerkoptimalisatie en lobby, voorlichting en bewustwording en fondsenwerving volgens de toelichting in de staat van baten en lasten	
Uitvoeringskosten	
Voor de toerekening van de uitvoeringskosten worden de volgende verdeelsleutels gehanteerd:	
Tijdelijke opvangmogelijkheden huishouders	28,31%
Netwerkoptimalisatie en lobby	43,1%
Voorlichting en bewustwording	49,62%
Fondsenwerving	8,35%
Beheer en administratie	7,24%
	3,1%
	6,48%
	3,3%

2.5 Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

	2023	2022
	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Bedrijfsresultaat	-19.522	-74.643
Aanpassingen voor:		
- Afschrijvingen	300	300
- Veranderingen in werkkapitaal:		
- Vorderingen	17.531	-21.122
- Crediteuren	-464	-2.583
- Belastingen en premies	2.019	20.865
- Pensioenen	1.605	-704
- Overige schulden	-9.735	-130.341
	<u>11.256</u>	<u>-133.585</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	-8.266	-208.228
Ontvangen interest	-369	-920
Kasstroom uit operationele activiteiten	-8.635	-209.148
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Desinvesteringen in materiële vaste activa	-	2.881
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-	2.881
Totale kasstroom	-8.635	-206.267
Beginstand liquide middelen	61.053	267.320
Eindstand liquide middelen	<u>52.416</u>	<u>61.053</u>
Mutatie liquide middelen	-8.637	-206.267

2.6 Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat

2.6.1 Algemene grondslagen

Activiteiten

Stichting Mendoo heeft ten doel het realiseren van tijdelijke opvangmogelijkheden voor (huis)dieren, het aangaan van samenwerkingsverbanden met maatschappelijke opvanginstellingen, dierenartsen, andere dierenwelzijnorganisaties, gemeentelijke instellingen en overheidsorganen en het creëren van bewustwording door het bieden van voorlichting.

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Mendoo, statutair gevestigd te Den Haag, is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder dossiernummer 74821881.

Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld op basis van Richtlijn 650 voor 'Fondsenwervende organisaties' van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Doel van de richtlijn is inzicht te geven in de kosten van de organisatie en besteding van de gelden in relatie tot het doel waarvoor de fondsen bijeengebracht zijn.

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en het resultaat zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

Continuïteitsveronderstelling

De jaarrekening wordt opgesteld op basis van de continuïteitsveronderstelling. Door het negatieve resultaat over boekjaar 2023 is de continuïteitsreserve echter gedaald tot € 3.482. Dit is niet toereikend om de kosten beheer en administratie voor één jaar te kunnen dekken. Hierdoor is er onzekerheid over de continuïteit over de activiteiten van Stichting Mendoo.

Echter, de directie van de organisatie heeft een liquiditeitsprognose overlegd waaruit blijkt dat er in het boekjaar 2024 een positieve cashflow wordt verwacht. De waarderingsgrondslagen die worden gehanteerd bij de waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat in deze jaarrekening zijn daarom dan ook gebaseerd op de aanname van continuïteit van Stichting Mendoo.

Oordelen en schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in de toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

2.6 Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat (vervolg)

2.6.2 Grondslagen van waardering van activa en passiva

Activa en passiva

Activa en passiva worden tegen verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs opgenomen, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen. Toelichtingen op posten in de balans, resultatenrekening en kasstroomoverzicht zijn in de jaarrekening genummerd.

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de instelling zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa.

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden en op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans opgenomen als een transactie niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Dergelijke transacties geven evenmin aanleiding tot het verantwoorden van resultaten. Bij de beoordeling of er sprake is van een belangrijke verandering in de economische realiteit wordt uitgegaan van de economische voordelen en risico's die zich waarschijnlijk in de praktijk zullen voordoen, en niet op voordelen en risico's waarvan redelijkerwijze niet te verwachten is dat zij zich voordoen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de resultatenrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie. Indien de weergave van de economische realiteit ertoe leidt dat het opnemen van activa waarvan de rechtspersoon niet het juridisch eigendom bezit, wordt dit feit vermeld.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, wat ook de functionele valuta is van Stichting Mendoo.

2.6 Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat (vervolg)

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa benodigd voor de doelstelling en voor de bedrijfsvoering worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgingsprijs.

De afschrijvingen op de materiële vaste activa zijn berekend door middel van een vast percentage van de aanschaffingswaarde, op basis van de verwachte economische levensduur. Boekwinsten en verliezen bij verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen, boekwinsten alleen voor zover de boekwinsten niet in mindering zijn gebracht op vervangende investeringen. De afschrijvingslasten worden zoals de genoemde verdeelsleutel bij de uitvoeringskosten toegerekend.

Financiële vaste activa

De financiële vaste activa worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde en vervolgens tegen geamortiseerde kostprijs.

Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs (nominale waarde). Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Reserves en fondsen

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de stichting. Door het bestuur kunnen doelreserves worden aangehouden voor aanwending aan een specifiek doel.

Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader voor de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van de toegekende donaties en andere fondsen en gelden die vastliggen in vaste activa.

2.6 Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat (vervolg)

Schulden

Onder de langlopende schulden worden schulden opgenomen met een resterende looptijd van meer dan één jaar. De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar. De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De aflossingsverplichtingen voor het komend jaar van de langlopende schulden worden opgenomen onder kortlopende schulden.

2.6.3 Grondslagen van resultaatbepaling

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen.

Baten worden in de resultatenrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verlichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden verantwoord in het jaar waarin de baten zijn gerealiseerd. Lasten worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn. De overige baten en lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarop deze betrekking hebben.

Baten

De baten zijn gevormd door alle aan het verslagjaar toe te rekenen opbrengsten.

De baten van particulieren worden opgenomen in het boekjaar waarin zij worden ontvangen.

De baten van subsidies van overheden worden genomen in het boekjaar waar zij betrekking op hebben.

Personele kosten

Salarissen en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze verschuldigd zijn, in overeenstemming met de arbeidsovereenkomsten. De pensioenpremies worden afgedragen aan de pensioenmaatschappij. Op grond van de uitvoeringsovereenkomst en RJ 271 is het de stichting toegestaan de pensioenregeling te verwerken overeenkomstig de verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering. Uit dien hoofde worden de over een jaar verschuldigde pensioenpremies als pensioenlasten in de staat van baten en lasten verwerkt.

2.6 Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat (vervolg)

Pensioenen

Stichting Mendoo heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij Stichting Mendoo. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij de pensioenverzekeraar A.S.R. Stichting Mendoo berekent en draagt de premie conform leeftijdsstaffel af, waarbij er een inhouding op het loon plaatsvindt bij de werknemer van 4,4%. De medewerker kan een deel vrijwillig bijstorten. Stichting Mendoo heeft alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

Financiële baten en lasten

De financiële baten en lasten betreffen van derden ontvangen (te ontvangen) en aan derden betaalde (te betalen) interest.

2.6.4 Grondslagen van de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen die zonder beperkingen en zonder materieel risico van waardeverminderingen als gevolg van de transactie kunnen worden omgezet in geldmiddelen.

2.6.5 Grondslagen voor gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

2.7 Toelichting op de balans per 31 december 2023

ACTIVA

VASTE ACTIVA

2.7.1 Materiële vaste activa

De mutaties in de materiële vaste activa zijn in het hierna volgende schema samengevat:

	Inventaris	Vervoer- middelen	Totaal 2023	Totaal 2022
	€	€	€	€
Stand per 1 januari				
Aanschafwaarde	1.498	4.700	6.198	6.198
Cumulatieve afschrijvingen	-601	-3.585	-4.186	-4.187
	<u>897</u>	<u>1.115</u>	<u>2.012</u>	<u>2.011</u>
Mutaties boekjaar				
Investerings	-	-	-	-
Desinvesteringen	-	-	-	-9.100
Afschrijvingen	-300	-	-300	-300
Afschrijvingen desinvesteringen	-	-	-	6.219
	<u>-300</u>	<u>-</u>	<u>-300</u>	<u>-3.181</u>
Stand per 31 december				
Aanschafwaarde	1.498	4.700	6.198	-2.902
Cumulatieve afschrijvingen	-901	-3.585	-4.486	1.733
	<u>597</u>	<u>1.115</u>	<u>1.712</u>	<u>-1.169</u>

De afschrijvingen zijn berekend op basis van de volgende jaarlijkse afschrijvingspercentages:

Inventaris	20%
Vervoermiddelen	20%

Toelichting

Onder de materiële vaste activa is voor een totaalbedrag van € 4.700 aan vervoermiddelen verantwoord die door Stichting IFAW in 2020 in natura zijn geschonken. Het betreft een auto welke ten behoeve van de uitoefening van de doelstelling tegen boekwaarde zijn overgedragen.

2.7 Toelichting op de balans (vervolg)

	2023	2022
	€	€

2.7.2 Financiële vaste activa

De mutaties in de financiële vaste activa zijn in het hierna volgende schema samengevat.

Saldo per 1 januari	2.000	2.000
Mutaties	-	-
Saldo per 31 december	<u>2.000</u>	<u>2.000</u>

VLOTTENDE ACTIVA

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€

2.7.3 Debiteuren

Debiteuren	-	28.534
Saldo per 31 december	<u>-</u>	<u>28.534</u>

2.7.4 Pensioenen

Pensioenen	-	1.605
Saldo per 31 december	<u>-</u>	<u>1.605</u>

2.7 Toelichting op de balans (vervolg)

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
<u>2.7.5 Overige vorderingen en overlopende activa</u>		
Vooruitbetaalde kosten doelstellingen		-
Vooruitbetaalde personeelskosten	3.536	4.596
Te besteden middelen overige organisaties	4.227	-
Nog te ontvangen	13.710	5.880
Overige overlopende activa	585	579
Saldo per 31 december	<u>22.058</u>	<u>11.055</u>

2.7.6 Liquide middelen

Triodos bank	52.416	61.053
Saldo per 31 december	<u>52.416</u>	<u>61.053</u>

De liquide middelen zijn vrij opneembaar.

PASSIVA

2.7.7 Reserves en fondsen

	2023	2022
	€	€
<u>Reserves</u>		
Continuïteitsreserve		
Saldo per 1 januari	23.373	91.057
Mutatie volgens resultaatbestemming	-19.891	-67.684
Saldo per 31 december	<u>3.482</u>	<u>23.373</u>

Toelichting

De continuïteitsreserve wordt gevormd voor de instandhouding van het 'apparaat' en is derhalve ter dekking van de kosten beheer en administratie.

2.7 Toelichting op de balans (vervolg)

	2023	2022
	€	€
Bestemmingsreserves		
Bestemmingsreserve afschrijvingen vaste activa	1.115	1.115
Saldo per 31 december	<u>1.115</u>	<u>1.115</u>
Bestemmingsreserve afschrijvingen vaste activa		
Saldo per 1 januari	1.115	3.994
Mutatie volgens resultaatbestemming	-	-2.879
Saldo per 31 december	<u>1.115</u>	<u>1.115</u>
Fondsen		
Bestemmingsfonds		
Saldo per 1 januari	-	5.000
Mutatie volgens resultaatbestemming	-	-5.000
Saldo per 31 december	<u>-</u>	<u>-</u>

Toelichting

Het bestemmingsfonds komt voort uit geormerkte giften en is in 2022 volledig besteed.

2.7.8 Crediteuren

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Crediteuren	6.999	7.463
Saldo per 31 december	<u>6.999</u>	<u>7.463</u>

2.7 Toelichting op de balans (vervolg)

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
<u>2.7.9 Belastingen en premies sociale verzekeringen</u>		
Loonheffing	3.390	2.478
Omzetbelasting	11.557	10.450
Saldo per 31 december	<u>14.947</u>	<u>12.928</u>
<u>2.7.10 Overige schulden en overlopende passiva</u>		
Schulden aan kredietinstellingen	1.380	80
Vakantiegeld	6.319	7.108
Vakantiedagen	18.728	16.875
Te besteden middelen Stichting IFAW	-	-
Te besteden middelen overige organisaties	-	19.905
Nog te betalen algemene kosten	9.297	7.780
Nog te betalen accountantskosten	12.128	8.699
Overige overlopende passiva	3.791	932
Saldo per 31 december	<u>51.643</u>	<u>61.379</u>
	2023	2022
	€	€
Specificatie Te besteden middelen Stichting IFAW		
Saldo 1 januari	-	123.979
Ontvangen middelen	-	-
Toegerekende baten	-	-123.979
Saldo 31 december	<u>-</u>	<u>-</u>

2.8 Toelichting op de baten

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
<u>2.8.1 Baten van particulieren</u>			
Baten van particulieren	1.683	4.500	2.505
	<u>1.683</u>	<u>4.500</u>	<u>2.505</u>
<u>2.8.2 Baten van bedrijven</u>			
Baten van bedrijven	2.500	-	-
	<u>2.500</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
<u>2.8.3 Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten</u>			
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	26.729	12.906	-
	<u>26.729</u>	<u>12.906</u>	<u>-</u>
<u>2.8.4 Baten van subsidies van overheden</u>			
Baten van subsidies van overheden	103.758	233.900	19.151
	<u>103.758</u>	<u>233.900</u>	<u>19.151</u>
<u>2.8.5 Baten van andere organisaties zonder winststreven</u>			
Baten van Stichting IFAW	-	-	123.981
Baten van Adessium Foundation	-	-	30.000
Baten van Stichting Bouwstenen voor Dierenwelzijn	5.000	-	10.000
Baten van Stichting Dierenlot	55.122	-	-
Baten van andere organisaties zonder winststreven	39.568	-	72.213
	<u>99.690</u>	<u>97.400</u>	<u>236.194</u>

2.9 Toelichting op de lasten

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
2.9.1 Diergerelateerde kosten			
Dierenambulancesvervoer door heel Nederland	5.603	5.500	6.925
Gastgezinnen en vrijwilligers	4.210	5.000	1.415
Medische kosten en gedragstherapie dieren	26.998	28.400	32.983
Noodopvang dieren in pensions	9.100	3.000	4.509
Diervoer, behoeften en chipregistraties	8.246	7.000	11.626
Juridisch advies t.b.v. afstand, dierenwelzijn etc.	704	1.100	540
Totaal Diergerelateerde kosten	<u>54.861</u>	<u>50.000</u>	<u>57.998</u>
2.9.2 Fondsenwerving, communicatie en lobby			
Onderzoek	-	5.000	13.310
Voorlichting	-	8.000	-
Ontwikkeling e-learning	-	-	8.675
Communicatiematerialen en evenementen	5.369	7.000	2.203
Fondsenwerving en relatiebeheer	509	1.700	1.533
Trainingen	83	5.500	4.221
Zakelijke bijeenkomsten, advertenties en automatiseringskosten	2.364	3.600	154
Totaal Fondsenwerving, communicatie en lobby	<u>8.325</u>	<u>30.800</u>	<u>30.096</u>

2.9 Toelichting op de lasten (vervolg)

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
<u>2.9.3 Personeelskosten</u>			
Lonen en salarissen	119.571	113.750	158.419
Sociale lasten	20.922	22.750	27.092
Pensioenpremies	3.952	-	4.545
Overige personeelskosten	10.702	10.000	11.433
	<u>155.147</u>	<u>146.500</u>	<u>201.489</u>
Ontvangen uitkering ziekengeld	-7.794	-	-1.771
Totaal Personeelskosten	<u>147.353</u>	<u>146.500</u>	<u>199.718</u>

Toelichting

Het gemiddeld aantal medewerkers, uitgedrukt in fulltime arbeidskrachten, bedroeg gedurende het boekjaar 2023: 3,5 (2022: 4,3). De gemiddelde personeelsleden (FTE's) is bepaald o.b.v. het aantal SV-dagen conform de salarisadministratie gedeeld door 261 werkdagen.

2.9.4 Afschrijvingen materiële vaste activa

Inventaris	300	-	300
Vervoermiddelen	-	-	-2.119
Totaal afschrijvingen materiële vaste activa	<u>300</u>	<u>-</u>	<u>-1.819</u>

2.9.5 Exploitatiekosten

Kleine inventaris	38	500	70
Totaal Exploitatiekosten	<u>38</u>	<u>500</u>	<u>70</u>

2.9.6 Huisvestingskosten

Huurkosten	787	800	1.580
Totaal Huisvestingskosten	<u>787</u>	<u>800</u>	<u>1.580</u>

2.9 Toelichting op de lasten (vervolg)

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
2.9.7 Kantoorkosten			
Kantoorbenodigdheden	763	500	80
Telefoonkosten	1.677	1.500	2.020
Portokosten	691	-	-
Automatiseringskosten	2.586	3.000	2.777
Totaal Kantoorkosten	<u>5.717</u>	<u>5.000</u>	<u>4.877</u>
2.9.8 Algemene kosten			
Verzekeringen	1.515	1.500	1.115
Advieskosten	1.351	-	868
Juridisch advies	-	-	242
Accountantskosten	15.767	12.500	10.190
Kosten rapportage en administratieve verwerking	19.649	28.000	25.360
Kosten salarisadministratie	2.330	4.000	3.323
Overige algemene kosten	-4.111	1.000	-1.125
Totaal Algemene kosten	<u>36.501</u>	<u>47.000</u>	<u>39.973</u>
2.9.9 Financiële baten en lasten			
Rentelasten	369	-	920
Totaal financiële baten en lasten	<u>369</u>	<u>-</u>	<u>920</u>

2.9 Toelichting op de lasten (vervolg)

2.9.10 Directiebezoldiging

Gegevens 2023		
Bedragen x € 1	R.E. Haaijema (directeur/ bestuurder)	L.A. de Regt (directeur/ bestuurder)
Dienstverband		
Aard (looptijd)	Onbepaald	Onbepaald
Uren	31,33	20
Parttime percentage	78,3%	50,0%
Periode		
Bezoldiging		
Brutoloon/salaris	41.280	26.349
Vakantiegeld	3.302	2.108
Vaste eindejaarsuitkering	-	-
Jubileumuitkering	-	-
Uitbetaling niet opgenomen vakantiedagen	-	-
Totaal	44.583	28.457
Belaste vergoedingen/bijtellingsen	2.787	-
Pensioenlasten (wg deel)	1.400	880
Pensioencompensatie	-	-
Overige beloningen op termijn	-	-
Uitkeringen beëindiging dienstverband	-	-
Totaal 2023	48.770	29.337
Dienstverband		
Aard (looptijd)	Onbepaald	Onbepaald
Uren	31	27
Parttime percentage	77,5%	67,5%
Periode		
Totale bezoldiging 2022	48.615	39.976

R.E. Haaijema werkte van 1 januari 2023 tot en met 31 januari 2023 24 uur per week. Vanaf 1 februari 2023 werkt zij 32 uur per week. Gemiddeld over 2023 is dat 31,33 uur per week (78,33%).

2.9 Toelichting op de lasten (vervolg)

De Raad van Toezicht heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt Stichting Mendoo de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties (zie www.goededoelennederland.nl).

De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij Stichting Mendoo vond plaats door raad van toezicht van Stichting Mendoo. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 270 punten met een maximaal jaarinkomen van EUR 77.478.

De voor de toetsing, aan de geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomens van de directie bedroegen (in EUR) voor R.E. Haaijema (0,783 FTE) : € 44.583, voor L.A. de Regt (0,5 FTE) : € 28.457. Op basis van 1 FTE is dat respectievelijk € 56.917 en € 56.914. Deze beloningen bleven binnen de geldende maxima.

Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de werkgeversbijdrage pensioen, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn bleven binnen het in de regeling opgenomen maximum bedrag van EUR 221.400 per jaar.

De belaste vergoedingen/bijtellingsen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen.

De leden van de raad van toezicht ontvangen voor hun werkzaamheden geen beloning.

2.9 Vaststelling jaarrekening

Vastgesteld en goedgekeurd te op 3 juli 2024

Mevr. R.E. Haaijema (directeur/bestuurder)
Voorzitter

Mevr. L.A. de Regt
Directeur/bestuurder

De heer Erik Prakken
Voorzitter Raad van Toezicht

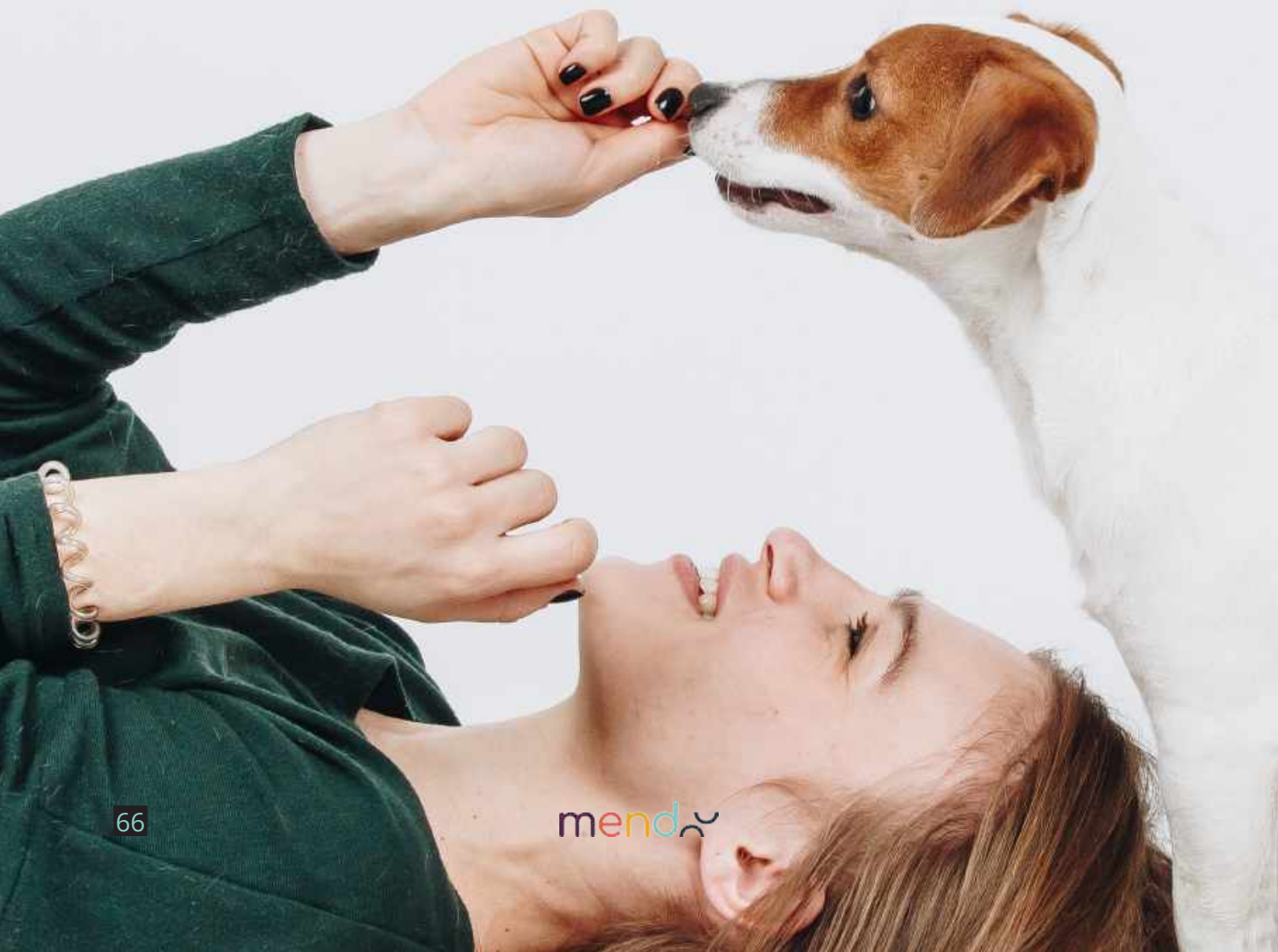
De heer Leon Makkinga
Lid Raad van Toezicht

Mevr. Olga Bleijenberg - Kamphues
Lid Raad van Toezicht



JAAARSTUKKEN

OVERIGE GEGEVENS



3.1 Voorstel resultaatbestemming

Vooruitlopend op een daartoe strekkend besluit van de Raad van Toezicht is het resultaat verwerkt zoals opgenomen onder de staat van baten en lasten.

3.2 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

De controleverklaring van de onafhankelijk accountant is opgenomen op de hiernavolgende pagina's.

3.3 Begroting

	Begroting 2024	Realisatie 2023	Begroting 2023
	€	€	€
<u>BATEN</u>			
Baten van particulieren	4.500	1.683	4.500
Baten van bedrijven	4.800	2.500	-
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	4.126	26.729	12.906
Baten van subsidies van overheden	105.732	103.758	233.900
Baten van andere organisaties zonder winststreven	224.114	99.690	97.400
Totaal baten	343.272	234.360	348.706
<u>LASTEN</u>			
Besteed aan doelstellingen			
Tijdelijke opvangmogelijkheden huisdieren	125.028	108.847	136.114
Netwerkoptimalisatie en lobby	132.214	94.623	100.110
Voorlichting en bewustwording	32.066	21.375	29.289
Som van besteding aan doelstellingen	289.308	224.846	265.513
Wervingskosten	20.132	16.679	8.494
Kosten beheer & administratie	15.960	12.357	6.593
Som van de lasten	325.400	253.882	280.600
Saldo voor financiële baten en lasten	17.872	-19.522	68.106
Financiële baten en lasten	-	369	-
<u>SALDO VAN BATEN EN LASTEN</u>	17.872	-19.891	68.106

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de Raad van Toezicht van Stichting Mendoo

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2023 van Stichting Mendoo te Den Haag gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Mendoo op 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2023;
2. de staat van baten en lasten over 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Mendoo zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties' is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen.
- Het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Was getekend te Amersfoort, 18 juli 2024.

WITh Accountants B.V.
J.A. Vermeer AA

mendy

