

A close-up photograph of a woman with long, wavy red hair hugging a brown and white speckled dog. The woman's eyes are closed, and she has a gentle smile. The dog is looking towards the right with its tongue hanging out. The background is a bright, out-of-focus outdoor setting. The Mendy logo is in the top right corner, and a teal rounded rectangle with white text is in the bottom left. There are also yellow and red circular graphic elements on the left and right sides respectively.

mendy

Bestuursverslag 2022



CONTACT

Hulplijn 06-40 26 14 35

Adres Postbus 170
2800 AD Gouda

Kvk 74821881
Fiscaal nr. 860039675

Bank Triodos
IBAN NL 86 TRIO 0379 6423 28
BIC TRIONL2U

E-mail info@mendoo.nl
Website www.mendoo.nl



INHOUDSOPGAVE

- 04 Voorwoord
 - 06 Verslag Raad van Toezicht
 - 09 Inleiding
 - 10 Onze visie & missie
 - 11 Huidig beleid & Toekomstperspectief
 - 12 Doelstellingen
 - 13 Doelrealisaties
 - 14 Resultaten
 - 19 Training & advies
 - 20 Wat we realiseren
 - 21 Medewerkers & vrijwilligers
 - 22 Integriteit
 - 23 Werkwijze
 - 26 Wat is ons onderscheidend vermogen
 - 27 Risico's & onzekerheden
 - 32 Fondsenwerving
 - 33 Financieel beleid
 - 36 Samenwerkingspartners
 - 37 Marketing & Communicatie
 - 38 Vooruitblik 2023
 - 40 Begroting 2023
 - 41 Jaarrekening 2022
- 

VOORWOORD

Rianne Haaijema, oprichter en directeur / bestuurder van Stichting Mendoo. Rianne was in 2019 meer dan tien jaar werkzaam bij het IFAW, o.a. als projectmanager voor 'Blijf van mijn Dier'. Zij heeft toen Stichting Mendoo opgericht om in de toekomst een nog groter verschil te kunnen maken voor slachtoffers van huiselijk geweld en hun huisdieren. Rianne blikt terug en vooruit:

»» **Doorzettingsvermogen.** Dat is het woord wat in me opkomt als ik terugkijk op het afgelopen jaar. Hoewel een heel jaar niet in één woord samen te vatten is, denk ik toch dat dit wel een van de meest omvattende woorden is.

2022 stond in het teken van knokken en keihard werken aan behoud van de stichting. Want wat is het soms moeilijk om je hoofd boven water te houden in deze financieel uitdagende tijd. Uiteraard geldt dit niet alleen voor ons, in de gehele NGO-sector zie je dat organisaties hard moeten werken om hun idealen na te streven. En hoewel wij voorheen hoopten dat wij door te werken op het snijvlak van zowel mensen- als dierenwelzijn wellicht een klein voordeel hadden (we kunnen immers mensen én dieren helpen) bleek dit het afgelopen jaar helaas een illusie te zijn. Het leek zelfs tegen ons te werken.

Mensgerichte fondsen gaven aan dat zij niets voor dieren deden en diergerichte fondsen gaven aan dat zij alléén aan dieren geven. En dat is nou juist waar wij als organisatie voor staan. Het belang van huisdieren voor mensen die in een gewelddadige situatie terecht zijn gekomen zodat zij eerder de stap durven zetten naar hulp. Zodat mens en dier veilig zijn.

We hebben een aantal ingrijpende keuzes moeten maken. De belangrijkste, en ook een die we niet zo snel meer zullen terugdraaien, is de keuze om onze focus terug te brengen naar slachtoffers van huiselijk geweld en hun huisdieren. Er kwamen op een gegeven moment zoveel hulpvragen van andere doelgroepen binnen, welke we vanuit onze drive wilden helpen en ook geholpen hebben, dat we onze focus en daarmee ook onze expertise uit het oog

dreigden te verliezen. Terug naar onze oorsprong dus: hulp aan slachtoffers van huiselijk geweld met huisdieren. Waar we wel aandacht voor bewaren: het belang van eigen huisdieren voor kinderen uit situaties van huiselijk geweld. Ik ben er namelijk van overtuigd dat we in Nederland dit belang onderschatten en dat we, door aandacht te hebben voor de huisdieren en kinderen, hen juist extra steun kunnen bieden tijdens, maar zeker ook na de vlucht en in de herstelperiode.

De tweede, en voor ons hele moeilijke keuze die we aan het einde van het jaar hebben moeten doorvoeren, is de tijdelijke opnamestop van hulpvragen welke niet vanuit de reeds diertogankelijke opvanglocaties binnen kwamen. Dat zijn de individuele hulpvragen waaruit onze stichting is ontstaan en waarvan we weten dat die hulp van levensbelang kan zijn. Helaas hadden we op het moment onvoldoende financiële draagkracht om iedereen te kunnen helpen. We moesten er eerst voor zorgen dat onze financiële situatie weer gezond werd. Waaruit we verder kunnen bouwen en langzaam de hulpvragen weer op kunnen pakken.

We zijn van strategie veranderd. Wat betekent dat we nu met gemeenten en opvangorganisaties in gesprek gaan om te kijken hoe we de verantwoordelijkheid voor deze hulp kunnen delen en financieel gedekt krijgen. Want door opvang te bieden aan de huisdieren worden slachtoffers van huiselijk geweld sneller en beter geholpen. Slachtoffers zullen weten dat ook hun huisdieren geholpen worden wanneer ze in een gewelddadige situatie terecht zijn gekomen en er dus wél een mogelijkheid is om de veiligheid op te zoeken. We rekenen erop dat onze werkzaamheden meegenomen kunnen

worden in de subsidiestromen vanuit de opvangorganisaties en gemeenten.

Ondertussen blijven we natuurlijk de diertogankelijke opvanglocaties in Nederland ondersteunen en doen we er alles aan om dit aantal te vergroten. Individuele hulpvragen die binnenkomen wijzen we niet meteen af. We gaan meteen met de desbetreffende gemeente in gesprek om te verkennen of er ondersteuning mogelijk is om de mensen en hun dieren te helpen. Dit lijkt nu al effect te hebben dus we kijken vol goede moed vooruit! In tijden van onrust en onzekerheid groeien ook mooie en effectieve ideeën waar we weer hoop uit kunnen putten. En met mijn rotsvaste vertrouwen in het team en hun flexibiliteit en vertrouwen in onze missie zullen we dit met elkaar aan gaan!

Wil jij meehelpen? Draag je steentje bij via www.mendoo.nl en meld je aan als donateur, vrijwilliger of gastouder. Samen maken we nog zoveel meer mogelijk!

Mevr. R. Haaijema
Directeur

*Rianne
Haaijema*

VERSLAG RAAD VAN TOEZICHT

VOORWOORD VOORZITTER

Erik Prakken is sinds 2019 voorzitter Raad van Toezicht van Mendoo. In 2019 is Mendoo als zelfstandige stichting gestart.

” Terwijl het belang van Mendoo het afgelopen jaar niet is veranderd, is het wel lastig gebleken de verantwoordelijkheid voor het welzijn van slachtoffers van huiselijk geweld én hun huisdieren bij de juiste partijen te leggen. Partijen met financiële draagkracht. Als je bedenkt dat er jaarlijks minimaal 200.000 meldingen zijn van ernstig huiselijk geweld en dat 60% van de huishoudens in Nederland een huisdier heeft, dan is het niet zomaar een inschatting dat de hulp die Mendoo biedt, hard nodig is. Huisdieren spelen een belangrijke rol in het gezin en zeker in situaties van huiselijk geweld. Het kan een reden zijn niet of pas veel later te vluchten. Met alle gevolgen van dien.

We, zowel de Directie en de Raad van Toezicht als het team van betrokken medewerkers en vrijwilligers, hebben er vanuit deze noodzaak alles aan gedaan zo effectief mogelijk hulp te blijven bieden aan mens en dier. En dit zullen we ook blijven doen. Met de geringe financiële middelen die de stichting heeft. Het blijven spannende tijden, maar na de strategiewijziging en de eerste succesvolle gevolgen daarvan, hebben wij er vanuit de Raad van Toezicht alle vertrouwen in dat Mendoo financieel stabiel wordt en zich kan blijven inzetten met praktische oplossingen voor mensen en dieren uit een huiselijk geweld situatie.

Op naar een jaar met veel impact voor mens en dier.

Dhr. E. Prakken Voorzitter Raad van Toezicht

*Erik
Prakken*

TAKEN EN WERKWIJZE RAAD VAN TOEZICHT

Mendoo werkt met een Raad van Toezicht-model waarbij het beleid ontwikkeld en uitgevoerd wordt door de directie. Er is een zeer waardevolle Raad van Toezicht aangesteld die het beleid en de financiën goedkeurt en toezicht houdt op de uitvoering daarvan.

Taken en verantwoordelijkheden, maar ook afspraken rondom het beleid, de bevoegdheden en toezicht op het beloningsbeleid zijn vastgelegd in de statuten en reglementen van de directie, het bestuur en de Raad van Toezicht.

SAMENSTELLING RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht bestaat sinds oktober 2019 uit:

- **Voorzitter** De heer Erik Prakken
Investment manager
- **Vice Voorzitter** Mevrouw Margje de Jong
Directeur / bestuurder regionale Dierenambulance
- **Lid** Mevrouw Olga Bleijenberg
Office management en personeelszaken
- **Lid** Mevrouw Marijn van Delden
Dierenarts

Stichting Mendoo is op zoek naar nieuwe leden voor de Raad van Toezicht.

De financiële auditcommissie bestaat uit Erik Prakken en Margje de Jong. Zij gaat over de financiële verslaglegging en het accountants-onderzoek.

SAMENSTELLING BESTUUR EN DIRECTIE

Rianne Haaijema en Linda de Regt vormen vanaf de oprichting van Mendoo het Bestuur en een tweehoofdige collegiale directie. Zij zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het besturen van de stichting en het uitvoeren van het beleid, maar hebben daarnaast vanuit hun expertise ieder het volgende takenpakket:

RIANNE HAAIJEMA

Rianne is directeur en richt zich o.a. op **personeelsmanagent, lobby en pers.** Ze studeerde hbo Diermanagement en is afgestudeerd op een onderzoek naar gemeentelijk beleid in relatie tot huiselijk geweld en dierenmishandeling. Ze werkte bij non-profit organisaties, is sinds 2014 oprichter en projectleider van *Blijf van mijn Dier* en sinds 2019 directeur cq. bestuurder van Mendoo.

LINDA DE REGT

Linda is directeur en richt zich o.a. op **fondsenwerving, relatiebeheer, marketing en communicatie.** Ze studeerde Commercieel Communicatiemanagement en heeft meer dan tien jaar ervaring in fondsenwervende functies gericht op groot geven bij verschillende non profit organisaties. Ze is sinds 2019 directeur cq. bestuurder van Mendoo.

Gezamenlijk zijn zij verantwoordelijk voor de financiële administratie, ICT, databasebeheer en overige werkzaamheden.

OVERLEGSTRUCTUUR

In 2022 heeft de Raad van Toezicht vier keer vergaderd met de directeuren cq. bestuurders: op 6 september, 23 maart, 24 mei en 22 november. De vergaderingen werden voorbereid door de voorzitter van de Raad van Toezicht en een directeur cq. bestuurder. Er wordt altijd een voortgangsrapportage gegeven, zodat de uitvoering van het jaarplan en de bijbehorende begroting goed te volgen zijn. Op iedere vergaderagenda komen binnen deze voortgangsrapportage de onderwerpen 'beleids-, personele en financiële zaken' aan bod. Deze onderwerpen en bijbehorende stukken worden ter informatie of ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad van Toezicht.

BELONINGSBELEID

Het lidmaatschap voor de Raad van Toezicht is onbezoldigd. Beide directieleden met een dienstverband als werknemer en de overige werknemers van de stichting ontvangen bezoldiging in de vorm van loon, ingeschaald volgens een vast loonbeleid. Hierin zijn de hoogte van het loon en de overige arbeidsvoorwaarden vastgelegd, na goedkeuring door de Raad van Toezicht.

BEZOLDIGING DIRECTIE

De Raad van Toezicht heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt Stichting Mendoo de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties (zie www.goededoelennederland.nl).

De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij Stichting Mendoo vond plaats door de Raad van Toezicht. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 266 punten met een maximum jaarinkomen van per 1 juli 2022 € 74.110,- (1FTE/12mnd).

De voor de toetsing, aan de geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomens van de directie bedroegen voor R.E. Haaijema (0,8 FTE): € 44.583,-, voor L.A. de Regt (0,7 FTE): € 38.891,-. Op basis van 1 FTE is dat respectievelijk € 57.526,- en € 57.616,-. Deze beloningen bleven binnen de geldende maxima.

INLEIDING

Sinds 2014, toen nog projectmatig onder de naam 'Blijf van mijn Dier', vangt Stichting Mendoo huisdieren op vanuit een huiselijk geweld situatie. De stichting werd in het leven geroepen vanuit een landelijk onderzoek naar de relatie tussen huiselijk geweld en dierenmishandeling (Garnier & Enders Slegers, 2012), waaruit duidelijk naar voren kwam dat 41% van de slachtoffers van huiselijk geweld met huisdieren de vlucht met gemiddeld een jaar uitstelde vanwege het dier. Na ruim negen jaar heeft Mendoo haar opgebouwde kennis en expertise nu ook ingezet ten behoeve van preventie.

De **drie** hoofdactiviteiten van Mendoo zijn:

1. Het ontwikkelen en implementeren van diertoegankelijk beleid bij en in samenwerking met vrouwenopvangorganisaties in Nederland. Zodat mens en dier samen kunnen blijven na de vlucht.
2. Het tijdelijk opvangen van huisdieren bij gastouders, zolang de eigenaar bij de (nog niet diertoegankelijke) vrouwenopvangorganisatie verblijft.
3. Het bieden van voorlichting aan zorgprofessionals en andere geïnteresseerden over het signaleren van huiselijk geweld en dierenmishandeling. Dit valt onder de preventieve activiteiten van Mendoo die ervoor zorgen dat slachtoffers eerder uit de situatie stappen.

Ten tijden van de oprichting van Stichting Mendoo in 2019 is er in goed overleg met de voormalig initiator van project 'Blijf van mijn Dier', Stichting IFAW, een passende exitstrategie overeengekomen die naast een gift in natura t.w.v. € 15.000,- een financiële bijdrage van het IFAW omvat, gedurende de periode 10 mei 2019 t/m 30 juni 2022 t.w.v. € 878.000,- Met dit bedrag zijn structurele exploitatiekosten t/m 30 juni 2022 gefinancierd worden. Vanaf 1 juli 2022 heeft Stichting Mendoo de structurele exploitatiekosten gedekt vanuit reserves en lopende fondsenwerving. Dit heeft helaas meer dan 2/3e van de reserve gekost. Om de continuïteit van Stichting Mendoo te waarborgen is het van groot belang een effectieve fondsenwervingsstrategie te hanteren die voldoende inkomsten genereert om de jaarlijkse exploitatiekosten te kunnen dekken en een passende reserve op te bouwen.

ONZE VISIE

KORTE TERMIJN

Wanneer het huisdier geen drempel vormt voor hulpvragers om de stap te zetten naar professionele hulpverlening, worden hersteltrajecten eerder gestart en effectiever doorlopen, wat het welzijn ten goede komt.

LANGE TERMIJN

Stakeholders in het maatschappelijke hulpverleningsveld erkennen de band tussen mens en dier en het effect van deze band op het welzijn van zowel mens als dier. Alle stakeholders staan daarmee achter het belang van het voeren van coöperatief beleid gericht op het bieden van de beste oplossing voor zowel mens als dier binnen hersteltrajecten.

ONZE MISSIE

KORTE TERMIJN

Het bieden van een praktische oplossing aan slachtoffers van huiselijk geweld en hun huisdier(en), zodat hulpvragers direct gebruik kunnen maken van professionele hulpverlening.

LANGE TERMIJN

Het realiseren van landelijk coöperatief beleid binnen het maatschappelijke hulpverleningsveld dat gericht is op: mens en dier samen naar herstel.

HUIDIG BELEID

In de eerste plaats voorziet Mendoo in de daadwerkelijke opvang van huisdieren door dieren tijdelijk onder te brengen bij zorgvuldig geselecteerde gastouders, pensions of andere opvanglocaties. Hierdoor kunnen o.a. slachtoffers van huiselijk geweld samen met professionele hulpverlening aan hun problemen werken. Op het moment dat de eigenaar weer in staat is om voor zichzelf en het dier te zorgen, worden de twee herenigd.

Daarnaast voert Mendoo een actieve politieke lobby, nationaal en regionaal, om de drempel die huisdieren kunnen vormen bij de stap naar professionele hulpverlening op de kaart te zetten. Van daaruit fungeert Mendoo ook als ketenpartner, adviesorgaan en coördinator voor hulpverleningsinstanties die aangeven interesse te hebben in de mogelijkheid om cliënten samen met hun huisdier te laten verblijven in de opvanglocaties.

Een medewerker van Mendoo fungeert binnen diertoegankelijke opvanginstellingen als *'coördinator maatschappelijke opvang'* en staat daarmee mensen en dieren bij binnen de opvang. Wanneer het dierenwelzijn binnen hulpverleningstrajecten voor gezinnen en individuen gewaarborgd is:

- Zullen hulpbehoevenden sneller bereid zijn een hulpverleningstraject te accepteren, waardoor meer leed kan worden voorkomen.
- Zullen hulpverleningstrajecten eerder kunnen starten en effectiever kunnen verlopen, wat zal resulteren in reductie van de landelijke zorgkosten en een beter welzijn voor mens en dier.
- Zal dit een positieve invloed hebben op het herstel en daarmee het welzijn van de mensen.

TOEKOMSTPERSPECTIEF

Vanuit de dagelijkse praktijk ziet Mendoo het effect en het belang van haar activiteiten voor zowel mens als dier. Dit uit zich in de groei van de vrouwenopvanglocaties die diertoegankelijk worden en de groei in hulpvragen voor noodopvang bij gastouders. Om ervoor te zorgen dat alle vrouwenopvanglocaties in Nederland diertoegankelijk worden, zal Mendoo hier grotendeels de focus op leggen met haar activiteiten. Hoe meer opvanglocaties mensen met huisdieren welkom heten, des te minder noodopvang van huisdieren bij gastouders nodig zal zijn. Hier werkt Mendoo naartoe en het sluit volledig aan bij het belang van samenblijven van mens en dier in noodsituaties.

DOELSTELLINGEN

STATUTAIRE DOELSTELLINGEN



Het voorkomen en tegengaan van wreedheid tegen dieren en het voorkomen van lijden van dieren en daartoe geld in te zamelen.

Het bevorderen van het welzijn van het dier in de ruimste zin van het woord.

Het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

DE STICHTING TRACHT HAAR DOEL ONDER MEER TE BEREIKEN DOOR:

- Tijdelijke opvangmogelijkheden voor (huis)dieren te realiseren.
- Samenwerkingsverbanden aan te gaan met maatschappelijke opvanginstellingen, dierenartsen, andere dierenwelzijnsorganisaties, gemeentelijke instellingen en overheidsorganen.
- Het geven van voorlichting.
- Alle vorenstaande in de ruimste zin van het woord.

DOELREALISATIES

De statutaire doelstellingen van Mendoo zijn onder te verdelen in drie belangrijke doelrealisaties, waar het team van Mendoo zich dagelijks voor in zet:

01 TIJDELIJKE OPVANG HUIDIEREN

Mendoo vangt huisdieren op van o.a. slachtoffers van huiselijk geweld met huisdieren, omdat zij zelf een hersteltraject ingaan met professionele hulpverlening. Enerzijds worden de dieren opgevangen binnen het netwerk aan gastouders, anderzijds binnen de vrouwenopvanglocatie waar de eigenaar verblijft.

02 NETWERKOPTIMALISATIE EN LOBBY

Mendoo gelooft in het bieden van oplossingen aan mensen die een hersteltraject ingaan, waarbij ook het huisdier is meegenomen in de oplossing. Het huisdier is onderdeel van het gezin en mag geen reden zijn om geen gebruik te maken van professionele hulpverlening of pas veel later aan het herstel te werken. Daarom werken we samen met gemeenten en vrouwenopvangorganisaties die al dieren toelaten en overtuigen we andere gemeenten en opvanglocaties ook over te stappen op nieuw beleid. Samen met een groot netwerk zorgen we uiteindelijk voor een diertoeankelijk opvangbeleid voor slachtoffers van huiselijk geweld in Nederland.

03 VOORLICHTING EN BEWUSTWORDING

Helaas hebben (te) veel instanties en individuen helemaal geen weet van het probleem rondom mensen die zorg nodig hebben, maar vanwege gebrek aan een oplossing voor hun huisdier professionele hulpverlening niet aanvaarden. Om bewustwording over en bekendheid van dit probleem in Nederland te vergroten, zet Mendoo actief in op voorlichting. Enerzijds door het introduceren van Mendoo en haar werk bij alle relevante stakeholders binnen het professionele hulpverleningsveld in Nederland, zowel voor mensen als dieren. Anderzijds door het geven van gastlessen en trainingen, meerdere keer per jaar, aan belangrijke stakeholders als politie, landelijke meldingsinstanties en vrouwenopvangorganisaties.

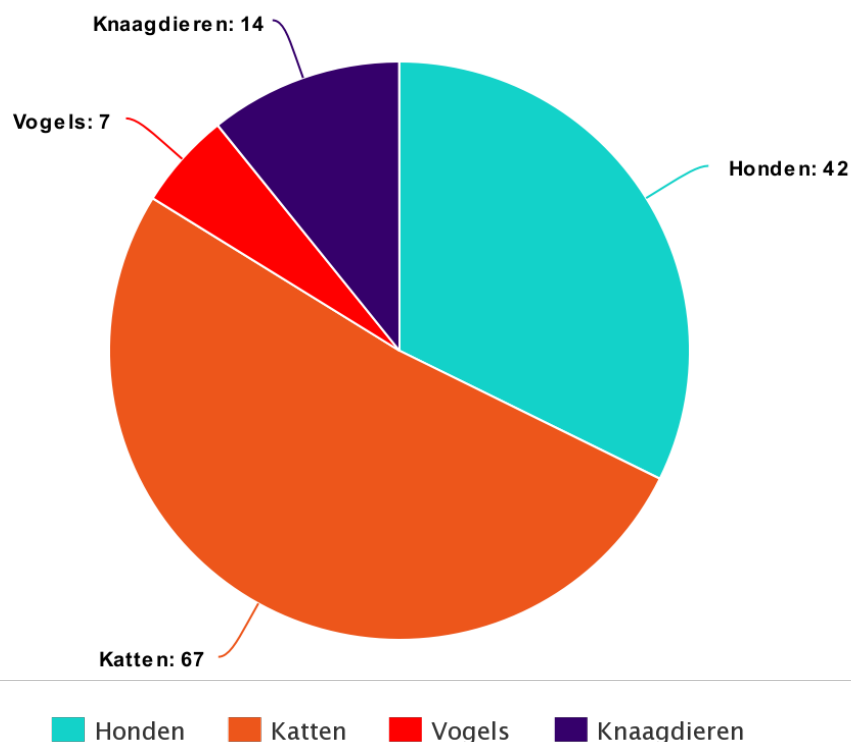
RESULTATEN

OPGEVANGEN HUISDIEREN

Mendoo helpt slachtoffers van huiselijk geweld met huisdieren die gebruik maken van professionele hulpverlening door tijdelijke opvang voor hun huisdieren te realiseren. Dit gebeurt veelal door gebruik te maken van geselecteerde gastouders en daar waar mogelijk kunnen huisdieren mee naar de instelling waar de eigenaar tijdens het hersteltraject verblijft.

In 2022 heeft Mendoo opvang gerealiseerd voor 130 huisdieren van 77 mensen.

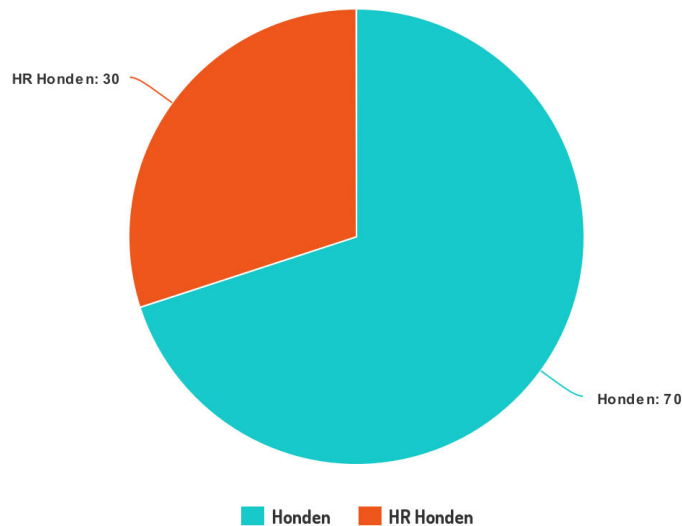
Deze dieren zijn onder te verdelen in:



Daarnaast heeft Mendoo via de hulplijn bemiddeld bij 188 huisdieren van 120 mensen. Voor deze mensen en dieren is er in overleg met Mendoo een andere oplossing gevonden. Bijvoorbeeld binnen het eigen netwerk of via een samenwerkingspartner van Mendoo.

OPVANG HR-HONDEN

44% van alle dieren die Mendoo opvangt zijn honden. Meer dan 30% van deze honden valt onder de zogenaamde HR-categorie (hoogrisicohond).



Voor Mendoo is het groot aantal HR-honden geen reden om te zeggen dat deze honden niet welkom zijn, omdat Mendoo van mening is dat elk dier recht heeft om geholpen te worden. Wat echter wel een uitdaging blijft, zijn de opvangmogelijkheden voor dit soort honden. Er zijn veel gastouders die geen ervaring hebben met HR-honden en ook angstig zijn voor wat ze in huis halen. De achtergrond van de hond is niet altijd bekend waardoor de onzekerheid groeit. Dit is deels terecht. Er is natuurlijk een grote groep HR-honden die het imago heeft 'lastig' of 'gevaarlijk' te zijn, maar die helemaal niet lastig is. En het ook verdient om een fijne plek te krijgen.

Sommige HR-honden hebben echter wel specifieke begeleiding nodig en zijn erg gebaat bij een stevige baashond verhouding in een rustig huishouden zonder kinderen en andere dieren. Hierdoor maakt Mendoo, zodra het een HR-hond betreft, veel gebruik van dierenpensions. Het probleem bij deze honden en opvang in reguliere pensions is dat de specialisatie ontbreekt. De hond krijgt vaak onvoldoende beweging en uitdaging waardoor hij/zij meer stress ervaart en juist ongewenst gedrag vertoont. Er zijn op dit moment in Nederland slechts enkele plekken waar HR-honden op de juiste manier gehouden worden, waar de hond voldoende specialistische training en spel krijgt, en waar aandacht is voor het karakter en de manier waarop de hond als individu hier uiting aan geeft.

Mendoo is een samenwerking aangegaan met de Koninklijke Hondenbescherming, die in 2022 een nieuwe prikkelarme opvangplek voor allerlei honden zou realiseren in het oosten van Nederland. Helaas heeft het project vertraging opgelopen en zal de opvang in 2023 klaar zijn. Mendoo zal, wanneer deze opvangplek er staat, gebruik maken van een vijftal opvangplekken voor HR-honden. Een prachtige kans voor Mendoo, omdat er dan een vaste plek is waar de honden terecht kunnen. En belangrijker; een zekerheid dat er in de specifieke behoefte van de HR-honden wordt voorzien.

OPVANG HUISDIEREN UIT OEKRAÏNE

Met de oorlog in Oekraïne kwam een grote vluchtelingenstroom naar Nederland. Een 26-tal organisaties heeft op 7 maart 2022 het initiatief 'Hulp voor dieren uit de Oekraïne' opgezet. Er werd een meldlijn, een fysieke meldkamer in Almere, een website, een donatieplatform en allerlei informatiemateriaal opgezet, zodat vluchtelingen met dieren direct geholpen kunnen worden als ze Nederland binnenkomen. Met geldige Europese dierenpaspoorten, veterinaire hulp, de juiste vaccinaties, praktische zaken als mandjes en voer of eventueel tijdelijk onderdak. De coalitie is opgericht om de (aantallen) vluchtelingen met huisdieren in kaart te brengen en hen een passende verblijfsoplossing te bieden voor mens én dier.

Binnen deze coalitie verzorgen Stichting Mendoo, project Dier & Vriend van de Regenboog Groep en Stichting Blijdschap voor de Dieren samen de opvang van huisdieren en de vluchtelingen bij gastouders. In veel van de vluchtelingenopvanglocaties zijn huisdieren niet welkom, dus plaatsing bij een gastgezin is dan een uitkomst. De matching tussen vluchteling en huisdier met een gastouder gebeurt zeer zorgvuldig, mede dankzij de expertise en het netwerk van Stichting Mendoo. Ook heeft Mendoo een beleidsdocument ontwikkeld en verspreid over de mogelijkheden van diertoegekankelijkheid binnen vluchtelingenopvanglocaties.

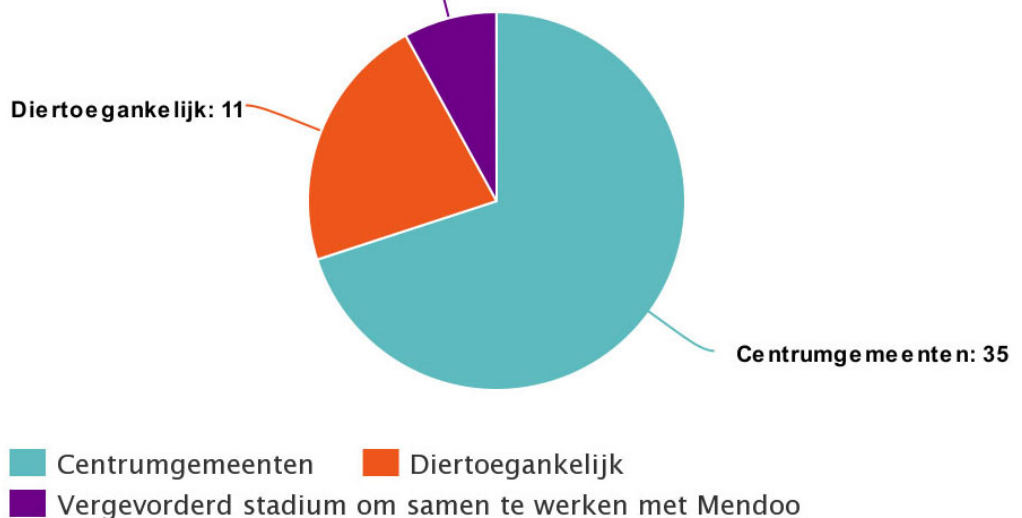
NETWERK EN LOBBY

In 2022 heeft Mendoo haar samenwerking met vrouwenopvangorganisaties **Blijf Groep**, **Moviera**, **Kadera** en **Wender** voortgezet en versterkt. **Moviera** heeft in Utrecht en Arnhem twee nieuwe locaties geopend waarbij ze meteen van start zijn gegaan met diertoegekanelijke opvang. In samenwerking met Mendoo is het beleid ontwikkeld en doorgevoerd. Dit brengt het totaal op 11 Nederlandse opvanglocaties waar cliënten hun huisdieren mee naartoe mogen nemen wanneer zij vluchten voor huiselijk geweld.

Daarnaast is Mendoo in de loop van het jaar met een flink aantal gemeenten in contact gekomen over de mogelijkheden om een financiële ondersteuning te ontvangen voor het werk van Mendoo binnen de betreffende gemeente. Van een aantal gemeenten heeft Mendoo al een toezegging ontvangen om in 2023 aan de slag te gaan:

- Den Haag
- Groningen
- Amsterdam

Vergevorderd stadium om samen te werken met Mendoo: 4



In Den Haag is besloten om op de crisisopvang binnen vrouwenopvangorganisatie Perspektief, daar waar cliënten kortdurend verblijven en rechtstreeks vanuit een noodsituatie worden geplaatst, cliënten met huisdieren toe te laten. Wanneer cliënten doorgeplaatst worden naar een andere opvanglocatie, waar geen huisdieren mogen verblijven, zullen de dieren ondergebracht worden bij gastouders. In zowel Den Haag als Groningen zal Mendoo zich bezighouden met de ondersteuning van de opvanglocatie in het toelaten en houden van huisdieren, de noodopvang van huisdieren bij gastgezinnen en het bijeenbrengen van het netwerk en belangrijke stakeholders. Met als doel dat de kennis over de rol van huisdieren voor slachtoffers van huiselijk geweld wordt vergroot en de samenwerking tussen verschillende partijen wordt verstevigd. In Amsterdam zal Mendoo de opvanglocatie ondersteunen in het toelaten en houden van huisdieren.

Meerdere gemeenten hebben, net als Veilig Thuis locaties en vrouwenopvangorganisaties en -locaties, aangegeven interesse te hebben in een samenwerking met Mendoo. We zullen deze mogelijkheden in 2023 verder onderzoeken.

VOORLICHTING

Mendoo geeft jaarlijks meerdere keren een gastles aan de politieacademie over de sterke link tussen huiselijk geweld en dierenmishandeling en het feit dat 41% van de slachtoffers van huiselijk geweld met huisdieren de vlucht uitstelt met maar liefst een jaar. Zo ook in 2022. Agenten leren op deze manier, wanneer zij ter plaatse komen na een melding, verder te kijken naar alle leden van het gezin. Mensen én dieren. Wanneer er huiselijk geweld plaatsvindt is de kans aanwezig dat er ook dierenmishandeling plaatsvindt. En andersom. Agenten weten Mendoo na zo'n gastles te vinden wanneer mensen tijdelijk een opvang ingaan waar nog geen dieren welkom zijn en er geen oplossing is voor het huisdier. De (dieren)politie is daarnaast vaste partner van Mendoo in situaties waarbij er grote zorgen zijn over het dierenwelzijn. Mendoo's uitgangspunt is altijd het bewaken van dierenwelzijn en het welzijn op peil brengen en houden. Huisdieren worden alleen herenigd met de oorspronkelijke eigenaar, wanneer zowel mens als dier krijgt wat het nodig heeft. Gelukkig is dat negen van de tien keer het geval. Wanneer het dierenwelzijn in het gedrang komt, deelt Mendoo de casus met de LID of de (dieren)politie en zoeken zij samen naar de juiste oplossing.

Mendoo bood ook in 2022 een training waarin er veel aandacht is voor het signaleren van dierenmishandeling en de link met huiselijk geweld. Doordat hulpverleners beter weten waar ze op moeten letten, wat het belang van dieren voor mensen kan zijn en ze weten hoe ze dit in kunnen zetten, vergroot het de kans op vroegsignalering waardoor een gewelddadige situatie eerder gestopt kan worden en mensen (en dieren) minder lang aan het geweld blootgesteld worden.

TRAINING & ADVIES

Naast de gastlessen die Mendoo inmiddels reeds een aantal jaren aan de politie-academie verzorgt over de link tussen dierenmishandeling en huiselijk geweld, heeft Mendoo het afgelopen jaar ook een e-learning én een interactieve training ontwikkeld over het onderwerp. De behoefte om een professionele training te ontwikkelen, geschikt voor alle zorgprofessionals, was er al langer en kwam voort uit het feit dat we in de praktijk merken dat er nog zó weinig kennis is over de rol van huisdieren in situaties van huiselijk geweld. En als die kennis ontbreekt kan er ook nooit adequaat hulp geboden worden.

De e-learning geeft mensen de mogelijkheid om meer te leren over de achtergrond van de relatie tussen huiselijk geweld en dierenmishandeling en de reden waarom het zo belangrijk is om hier aandacht voor te hebben. De interactieve training neemt je mee in een situatie van huiselijk geweld en laat participanten daadwerkelijk voelen wat het belang is van vroeg signaleren en adequaat handelen. Er wordt middels spelelementen gewerkt aan de verbreding van kennis over de verschillende signalen van huiselijk geweld, kinder- en dierenmishandeling en tegelijkertijd ook wat de overeenkomsten hiertussen zijn. Een van de belangrijkste onderdelen is het in kaart brengen van je sociale netwerk en deze ook inzetten wanneer je advies en/of ondersteuning nodig hebt. In je eentje pak je een dergelijk probleem niet aan, dit kun je alleen samen.



WAT WE REALISEREN

We streven naar realisatie van een diertoeankelijk zorg- en opvangbeleid in Nederland, waardoor o.a. slachtoffers van huiselijk geweld op het juiste moment de situatie kunnen ontvluchten. Samen met hun kinderen en huisdieren. Laatstgenoemde is dan geen reden meer om de vlucht uit te stellen. Ontzettend belangrijk!

Huisdieren worden direct uit een gewelddadige (thuis)situatie gehaald en krijgen de kans tot rust te komen, wat het dierenwelzijn verbetert. Hersteltrajecten starten eerder en verlopen effectiever, wat resulteert in reductie van landelijke zorgkosten en een beter welzijn voor mensen. Doordat hulpvragers bereid zijn een hersteltraject te accepteren, wanneer er een passende oplossing is voor hun huisdier, wordt meer leed voorkomen. Dit draagt bij aan landelijke gezondheidsbevordering en preventie. Wanneer er binnen het maatschappelijke hulpverleningsveld rekening wordt gehouden met de band tussen mens en dier en de effecten hiervan op het welzijn, heeft dit een positieve invloed hebben op het hersteltraject van hulpvragers.



01 POSITIEVE INVLOED OP HERSTEL VAN SLACHTOFFERS



02 GEZONDHEIDSBEVORDERING



03 HERSTELTRAJECT EFFECTIEVER



04 DIRECT ACTIE VOOR HUISDIEREN

MEDEWERKERS & VRIJWILLIGERS

Het team van Mendoo bestaat uit een duo-directie en drie projectmedewerkers. Alle projectmedewerkers hebben de juiste opleiding en werkervaring genoten (gericht op dieren en/of maatschappelijk werk) en zijn van toegevoegde waarde voor het werk en de impact van Mendoo. Mendoo's mensen zijn de cruciale kracht van de organisatie. Het team bestaat uit een groep gedreven, ambitieuze mensen met een enorme **passie voor mens en dier**.

Aantal betaalde krachten: 6 (gezamenlijk 4,3 fte)

Aantal vrijwillige gastgezinnen: 140

Aantal organisatievrijwilligers: 19

De taken binnen het betaalde team zijn onder meer gericht op het managen van de ANBI-stichting, het werven van fondsen, het lobbyen voor diertoegankelijk beleid, de opvang van huisdieren bij gastouders en alles wat daarbij komt kijken, de opvang van huisdieren binnen de maatschappelijke opvanginstellingen en alles wat daarbij komt kijken, de coördinatie van vrijwilligers en stagiairs, de voorlichting over de relatie tussen huiselijk geweld en dierenmishandeling en het signaleren van beiden, en het belang van dieren voor (kwetsbare) mensen in het algemeen.

Ter ondersteuning van het vaste team werkt Mendoo met vrijwilligers, die zich onbezoldigd en/of tegen een (wettelijke) vrijwilligersvergoeding inzetten. Alle vrijwilligers worden begeleid door een vast contactpersoon; de vrijwilligerscoördinator. De taken binnen het vrijwilligersteam zijn vooral gericht op tijdelijke dieropvang bij gastouders, het vervoer van dieren waar geen specifieke expertise voor nodig is, ICT en databasebeheer, marketing & communicatie, promotionele activiteiten, de werving en screening van gastouders en de vertegenwoordiging van Mendoo tijdens relevante evenementen.

Meld je aan als vrijwilliger
www.mendoo.nl/word-vrijwilliger

Omdat Mendoo in haar werk onder andere te maken heeft met geweldssituaties werkt het team grotendeels anoniem. Meer informatie over het team is te allen tijde opvraagbaar bij Mendoo.

INTEGRITEIT

Mendoo hecht veel waarde aan integriteit. Als organisatie, maar ook als het gaat om de verschillende medewerkers, vrijwilligers en stagiairs binnen de organisatie. Voor beide groepen is er een gedragscode door Mendoo ontwikkeld, waarin onderwerpen als antidiscriminatie, seksuele intimidatie en geheimhouding worden beschreven.

Elke week vindt er intervisie plaats waarin casuïstiek besproken wordt en het team elkaar informeert, adviseert en ondersteunt. Hierdoor staan alle neuzen dezelfde kant op en houdt het team elkaar sterk en alert. Er wordt eenlijnig en transparant gecommuniceerd, zowel intern als extern.

Voor vrijwilligers en stagiairs is er een vaste coördinator die te allen tijde benaderbaar is voor persoonlijke zaken en werkgerelateerde wensen. Daarnaast wordt iedere vrijwilliger en stagiair gekoppeld aan een persoonlijk begeleider waarmee men de toegewezen taken op structurele wijze kan bespreken.



WERKWIJZE

De werkwijze van Mendoo is in 2022 op een aantal gebieden gewijzigd.

- Waar er voorheen een telefoonnummer was waarop mensen Stichting Mendoo konden bereiken voor het aanvragen van hulp, kan dit alleen nog per mail of via de website.
- Waar we aan het begin van het jaar nog hulp boden aan de doelgroepen daklozen, verslaafden en psychiatrische patiënten - mensen die een beroep moesten doen op het Nederlandse hulpverleningssysteem, maar dit vanwege hun huisdieren niet konden of wilden doen - is er halverwege het jaar besloten om de volledige focus naar slachtoffers van huiselijk geweld terug te brengen en de diensten van Mendoo uitsluitend aan deze doelgroep aan te bieden. De grootste reden hiervoor was de financiële uitdaging. De noodhulp aan huisdieren en de zorg die we hen moesten bieden, kostte Mendoo teveel, terwijl er andere stichtingen zijn die op dit gebied al kunnen helpen.
- Mendoo is er uitsluitend voor mensen met huisdieren uit een huiselijk geweld situatie. Wanneer professionele hulpverlening nodig is, maar er geen plek is om het huisdier onder te brengen, helpt Mendoo bij het vinden van een oplossing. Zodra hulpvragers akkoord gaan met onderstaande voorwaarden en Mendoo een passende oplossing voor het huisdier voor ogen heeft, wordt de casus aangenomen. Casussen komen binnen via de website of e-mail. Rechtstreeks vanuit de hulpvrager, maar ook vaak vanuit diens hulpverlener.

MENSEN KOMEN IN AANMERKING VOOR DE HUISDIEROPVANG WANNEER:

- **Men professionele hulp zoekt en aangesloten is bij een vrouwenopvangorganisatie.**
- **Het dier de noodzakelijke vaccinaties heeft of gevaccineerd mag worden.**
- **Het dier gecastreerd of gesteriliseerd is of mag worden.**
- **Het dier gechipt is of gechipt mag worden.**
- **Het dier door een dierenarts medisch onderzocht mag worden.**
- **Men WA-verzekerd is of bereid is dit op korte termijn te regelen.**
- **De gegevens van het dier op de naam staan van de hulpvrager of op naam gezet kan worden.**
- **Men akkoord gaat met opvang van het dier door een anoniem gastgezin.**
- **Men het dier na het hulpverleningstraject weer terug wil hebben.**

ELKE CASUS IS ANDERS EN DUS MAATWERK, MAAR OVER HET ALGEMEEN IS DE WERKWIJZE VOOR OPVANG VAN HUISDIEREN ALS VOLGT:

STAP 1

Mendoo krijgt een melding binnen van de hulpvrager of hulpverlener

STAP 2

Mendoo stuurt het intakeformulier toe m.b.t. nadere informatie-uitvraag over het huisdier

STAP 3

Er wordt onderzocht of er financiële ondersteuning vanuit de gemeente mogelijk is

STAP 4

Het huisdier wordt wel (of niet) door Mendoo opgenomen

STAP 5

Mendoo tekent de overeenkomst met de hulpvrager, waarmee Mendoo de zorg en verantwoordelijkheid voor het dier overneemt

STAP 6

Mendoo zoekt passende gastouders voor het dier of maakt heldere afspraken met de opvanglocatie waar het dier samen met de hulpvrager naartoe gaat

INDIEN HET DIER NAAR EEN GASTGEZIN GAAT:

STAP 7

Mendoo tekent de overeenkomst met de gastouders

STAP 8

Mendoo brengt het dier onder bij de gastouders

STAP 9

Mendoo houdt de hulpvrager structureel op de hoogte van het welzijn van het dier

STAP 10

Wanneer de hulpvrager weer in staat is om voor zichzelf en het dier te zorgen, herenigt Mendoo de hulpvrager met het dier

Tegen het einde van het jaar heeft Stichting Mendoo vanuit financiële overwegingen moeten besluiten om ook slachtoffers van huiselijk geweld uitsluitend onder voorbehoud van een aantal aspecten hulp te bieden met tijdelijke opvang van het huisdier. Wanneer de hulpvraag afkomstig is uit een diertoegankelijke vrouwenopvanglocatie vangt Mendoo het dier op. Wanneer er een hulpvraag binnenkomt vanuit een niet diertoegankelijke opvanglocatie wordt de betreffende vrouwenopvangorganisatie en/of gemeente benaderd voor een financiële dekking van de kosten voor de opvang van het dier. Wanneer de kosten niet gedekt kunnen worden, kan Mendoo uitsluitend adviseren en doorverwijzen.

WAT IS ONS ONDERSCHIEDEND VERMOGEN

01 ACTIEF OP MENSEN- EN DIERENWELZIJN

We zijn actief op het snijvlak van mensen- en dierenwelzijn en de vaak vergeten wisselwerking tussen de twee. De band tussen mens en dier is bijzonder. En het belang van het meenemen van deze band in de geboden oplossing is enorm.

02 KORTE TERMIJN NOODOPLOSSINGEN

We bieden een korte termijn praktische noodoplossing aan hulpvragers en hulpverleners, in de vorm van daadwerkelijke noodopvang van huis-dieren. Zo kunnen hulpvrager en hulpverlener effectief het hersteltraject doorlopen op het moment dat dat nodig is, zolang de maatschappelijke opvanginstelling nog geen dieren toelaat.

03 LANGE TERMIJN PERSPECTIEF

We bieden lange termijn perspectief door actief samen te werken met stakeholders binnen het maatschappelijke hulpverleningsveld, om structurele landelijke oplossingen tot stand te brengen in de vorm van diertoegankelijk beleid. Samenblijven vanuit de noodsituatie heeft te allen tijde prioriteit.

04 EXPERTISE OP DE LINK TUSSEN HUISELIJK GEWELD EN DIERENMISHANDLING

Door de jarenlange ervaring in het contact met slachtoffers van huiselijk geweld en hun huisdieren heeft Mendoo veel expertise opgedaan over de relatie tussen mens en dier in situaties van geweld. Daarnaast heeft zij, in samenwerking met opvangorganisaties, diertoegankelijk beleid ontwikkeld wat voor andere partijen als voorbeeld fungeert om ervoor te zorgen dat mens en dier niet van elkaar gescheiden hoeven te worden. Ook traint zij hulpverleners over de rol van huisdieren, het signaleren van huiselijk geweld, kinder- en dierenmishandeling en geeft zij praktische tools om er in de praktijk voor te zorgen dat er eerder hulp geboden kan worden.

RISICO'S & ONZEKERHEDEN

01 STICHTING MET SNELLE GROEI

Project *Blijf van mijn Dier* was tussen 2014 en 2019 een project van het IFAW. De keuze om met het project als zelfstandige stichting verder te gaan is vanwege de onzekere continuïteitsfactor het grootste risico dat Mendoo genomen heeft. Hoewel Mendoo van 1 juli 2019 tot 30 juni 2022 door het IFAW financieel substantieel ondersteund wordt, ligt de focus van Mendoo sinds de oprichting al op het neerzetten van een gezonde basis voor het moment dat deze steun wegvalt. Dit is, net als voor elke startende organisatie, een uitdaging gebleken. Een groeiende organisatie heeft groeistuipen. Mendoo streeft naar het realiseren van een continuïteitsreserve van tenminste één jaar. Om dit te bereiken hanteert Mendoo een specifieke fondsenwervingsstrategie - gericht op stichtingen en fondsen, particuliere donateurs, gemeentelijke subsidies en bedrijven - die waar mogelijk voortdurend geoptimaliseerd en uitgebreid wordt. Omdat het realiseren van gemeentelijke subsidies middels lobby het meest kansrijk is gebleken, heeft Mendoo de grootste focus hierop. Binnen het team is capaciteit vrijgemaakt om hier aandacht aan te geven. Wanneer het realiseren van een reserve niet lukt, zal Mendoo vanuit lopende fondsenwerving haar activiteiten bekostigen, zolang dat lukt.

02 MEER BEKENDHEID

Waar er vijf jaar geleden überhaupt vaak geen weet was van de problematiek rondom huisdieren binnen huiselijk geweld situaties, is dat anno 2022 een ander verhaal. Elke vrouwenopvangorganisatie heeft te maken met cliënten die zich dermate zorgen maken om het huisdier, dat zij niet willen vluchten of zich niet volledig kunnen richten op het eigen herstel. Vrijwel elke centrumgemeente heeft wel eens gehoord van de problematiek of kan zich indenken dat haar inwoners het dier als onderdeel van het gezin beschouwt en daarom ook een oplossing voor het dier wenst en verwacht in gevallen van nood. Deze ontwikkeling biedt mogelijkheden voor de toekomst. Wanneer vrouwen-opvangorganisaties, gemeenten en overige stakeholders op gebied van huiselijk geweld, kinder- en dierenmishandeling met de neuzen dezelfde kant op staan om slachtoffer met dieren een reikende hand te bieden, geloven wij erin dat er gezamenlijk een toekomstbestendige oplossing (incl. financiering) kan worden gerealiseerd.

03 KLEIN TEAM

Per december 2022 heeft Mendoo vanuit financiële overwegingen moeten inkrimpen met 1,2 fte. Een klein team heeft voor en nadelen. Zo ben je sterker met elkaar verbonden en weet je elkaar ook sneller te vinden wanneer het nodig is. Toch geeft een klein team ook een groot risico omdat, wanneer er iemand uitvalt er meteen een belangrijk onderdeel van het team wegvalt. Dat moet opgepakt worden, maar wanneer de werkdruk al hoog is vraagt dit veel loyaliteit en betrokkenheid van collega's. Iets waar we als organisatie scherp op moeten zijn. Mendoo wil ervoor zorgen dat het werkklimaat optimaal blijft, ondanks de uitdagingen waar we mee te maken hebben.

04 TOEZICHT EN CONTROLE

In elke organisatie bestaat het risico op onregelmatigheden. Vier keer per jaar vindt er een vergadering plaats waarbij de directie zich dient te verantwoorden naar de Raad van Toezicht en tussendoor wordt er veel advies gegeven aan de directie.

Tevens bevindt zich binnen de Raad van Toezicht een financiële auditcommissie welke specifiek controle voert op de financiële zaken. Naast het toezicht door de Raad van Toezicht maakt Mendoo gebruik van een externe boekhouder en accountant. De directie van Mendoo kan alleen betalingen doen vanuit een vierogenprincipe. Wanneer het om hogere bedragen gaat (< € 10.000,-) dient de Raad van Toezicht hier toestemming voor te geven. Het Bestuur stelt de jaarrekening op en de Raad van Toezicht stelt de jaarrekening vast. De jaarrekening wordt voorzien van een controleverklaring door een externe accountant. De boekhouding en financiële administratie worden ook jaarlijks door de accountant gecontroleerd.

05 RISICOANALYSE

Ten tijden van de oprichting van Stichting Mendoo creëerden we niet alleen veel (groei) kansen, maar ook financiële onzekerheid. Om hierin, en in de andere gebieden waar onzekerheid ontstond, inzicht te krijgen heeft er een uitgebreide voorbereiding plaatsgevonden waarbij aandacht is besteed aan de risicoanalyse. Als hoge risico's werden aangemerkt:

FINANCIËEL

RISICO	KANS	IMPACT	BEHEERSMAATREGEL
Te lage reserves, zowel continuïteit als bestemming	Hoog	Groot	De continuïteitsreserve leidend laten zijn ter dekking van het apparaat. De overige kosten binnen begroting dekken vanuit lopende fondsenwerving.
Onvoldoende externe financiering vanuit groot geven, die structureel en meerjarig is	Hoog	Groot	Meer focus en capaciteit op de meeste kansrijke fondsen- en subsidiewerving met een structureel en meerjarig karakter. Met een continuïteitsreserve van tenminste één jaar als doel.
Onvoldoende spreiding in inkomstenwerving	Hoog	Groot	Focus op uitbreiding naar andere fondsenwervende strategieën: maatschappelijke organisaties, gemeentes, particulieren, bedrijven etc.
Oplopende dierkosten door groeiend aantal dieren	Hoog	Middel	Focus op het regelen van kortingen en samenwerkingen met de hoogste korting aanbieders.
Gemeentelijke tekorten, inkrimping subsidies	Middel	Groot	Inzichtelijk houden hoe subsidiestromen vanuit het Rijk, de provincies, VNG en gemeenten werken. Zichtbaarheid van Mendoo bij deze partijen hoog houden.

ORGANISATIE

RISICO	KANS	IMPACT	BEHEERSMAATREGEL
Werkdruk	Hoog	Middel	Wekelijkse bijeenkomsten waarin werkzaamheden maar ook persoonlijke omstandigheden met elkaar gedeeld kunnen worden. Er tevens voor zorgen dat mensen op verschillende plekken inzetbaar zijn/ blijven waardoor overname van werkzaamheden snel plaats kan vinden.
Ziekte medewerkers en vertrek sleutelfiguren	Middel	Groot	Aanbieden aantrekkelijke bedrijfscultuur, structuur en loopbaanbeleid.
Ziekte en/of langdurig verlof directielid	Middel	Groot	Goed en tijdig opvangprotocol hanteren.
Weinig achtervang door een te klein team	Middel	Groot	Betrokkenheid, loyaliteit en flexibiliteit hoog houden, zodat men bereid is in te springen wanneer nodig.
Fraude	Klein	Groot	Er vindt toezicht plaats door boekhouder Florys die de boekhouding verzorgt en de jaarrekening opmaakt. With Accountants voert vervolgens een accountantscontrole uit. Er wordt gewerkt volgens het vierogenprincipe en voor grotere bedragen (>10.000) moet akkoord worden gegeven door de Raad van Toezicht.

MAATSCHAPPELIJK			
RISICO	KANS	IMPACT	BEHEERSMAATREGEL
Te weinig zichtbaarheid/ samenwerking met belangrijke stakeholders	Middel	Middel	Versterken samenwerkingsverbanden, naamsbekendheid en het belang van de coördinerende rol van Mendoo.
Verminderde aandacht voor problematiek bij opvanglocaties en Nederlandse gemeenten	Klein	Groot	De urgentie en noodzaak duidelijk blijven maken en praktische oplossingen aandragen.
Overname gedachtengoed door andere (grotere) organisaties	Klein	Groot	Een krachtig organisatiemerken neerzetten en een grote naamsbekendheid realiseren. Onzelf onmisbaar maken vanuit de expertise op huiselijk geweld en dierenmishandeling.

De verwachte impact op de financiële positie is bij organisatierisico's en maatschappelijke risico's klein. De voornaamste risico's liggen op financieel gebied.

Wanneer er onvoldoende externe financiering gerealiseerd wordt, is de impact op de financiële situatie, en daarmee op de continuïteit van Mendoo, erg groot. De structurele kosten binnen begroting kunnen dan niet langer gedekt worden; dit zou opheffing van de stichting tot gevolg kunnen hebben.

Wanneer er onvoldoende spreiding in inkomstenwerving is, is Mendoo te afhankelijk van één of een gering aantal partijen. Wanneer deze partij(en) de financiële steun stopzetten, is de impact op de financiële situatie, en daarmee op de continuïteit van Mendoo, erg groot. De structurele kosten binnen begroting kunnen dan niet langer gedekt worden; dit zou opheffing van de stichting tot gevolg kunnen hebben.

Wanneer de groei in het aantal opvangdieren doorzet, lopen logischerwijs ook de kosten op. Wanneer de inkomsten niet meegroeien met de oplopende kosten, is de impact op de financiële situatie, en daarmee op de continuïteit van Mendoo, erg groot. De structurele kosten binnen begroting kunnen dan niet langer gedekt worden; dit zou opheffing van de stichting tot gevolg kunnen hebben.

FONDSENWERVING

INKOMSTEN

Mendoo heeft in 2022 € 123.981,- aan baten gerealiseerd vanuit de overeenkomst met het IFAW. Daarnaast hanteert Mendoo een specifieke fondsenwervingsstrategie gericht op stichtingen en fondsen, gemeentelijke subsidies en bedrijven. Deze strategie wordt waar mogelijk voortdurend geoptimaliseerd. Dit heeft geresulteerd in € 131.364,- aan baten in 2022.



GIFTEN IN NATURA

Naast stichting IFAW als vaste financier (tot 30 juni 2022), heeft het prioriteit om het netwerk van vaste financiers uit te breiden die 100% achter het belangrijke werk van Mendoo staan. Mendoo streeft daarom naar meerjarige structurele samenwerkingen met vermogensfondsen en particuliere donateurs.

FINANCIËEL BELEID

Mendoo ervaart een grote betrokkenheid vanuit particulieren, bedrijven, gemeentes en fondsen. Men staat achter de visie en missie van Mendoo. Omdat Mendoo een anbi-stichting is, is het echter ook erg belangrijk financiële steun te ontvangen. Financiële middelen helpen het team het dagelijkse werk uit te voeren en ook op de lange termijn het verschil te maken door middel van lobby en beleidsverandering.

Mendoo richtte zich tot 2022 uitsluitend op vermogensfondsen met doelstellingen op dierenwelzijn. In 2022 is de stichting in gesprek gegaan met vermogensfondsen gericht op het welzijn van mensen en een gezonde maatschappij. Omdat ook hier niet altijd de juiste match te vinden was, zal Mendoo zich gaan richten op inkomsten van bedrijven, particulieren en subsidies van gemeentes.

Waar kansen liggen willen we alle reeds betrokken partijen structureel aan ons binden om de jaarlijkse kosten binnen onze meerjarenbegroting te dekken en om samen mooie additionele projecten mogelijk te maken. Daarnaast willen we nieuwe potentiële financiers betrekken bij ons werk. Het gaat om partijen die affiniteit hebben met de visie en missie van Mendoo en die bereid zijn ons in de toekomst structureel te ondersteunen met relevante kennis, expertise, netwerken, tijd en giften.

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de inkomstenstroom over 2022:

INKOMSTENSTROOM 2022		
	REALISATIE	BEGROTING
Particulieren	€ 2.505,-	€ 3.000,-
Bedrijven	€ 0,-	€ 0,-
Subsidies	€ 19.151,-	€ 65.000,-
Fondsen	€ 236.194,-	€ 333.000,-
Totaal	€ 257.850,-	€ 401.000,-

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de begroting en realisatie over 2022:

BEGROTING EN REALISATIE OVER 2022			
KOSTENPOSTEN	REALISATIE	BEGROTING	VERSCHIL
Doelrealisatie 1: tijdelijke opvangmogelijkheden (huis)dieren	€ 163.334,-	€ 141.000,-	+ € 22.334,-
Doelrealisatie 2: netwerkoptimalisatie en lobby	€ 123.534,-	€ 90.000,-	+ € 33.534,-
Doelrealisatie 3: voorlichting en bewustwording	€ 28.296,-	€ 53.000,-	- € 24.704,-
Wervingskosten	€ 9.263,-	€ 48.000,-	- € 38.737,-
Kosten beheer en administratie	€ 8.065,-	€ 69.000,-	- € 60.935,-
Totaal	€ 332.492,-	€ 401.000,-	- € 68.508,-

TOELICHTING

In 2022 stonden we voor een grote financiële uitdaging. Het was een zwaar jaar, waarbij we helaas een beroep moesten doen op de continuïteitsreserve, de begroting omlaag moesten brengen en moesten minderen met 1,2 fte aan personeel.

De wervingskosten vallen ruim binnen de fondsenwervingsnorm en staan in verhouding met de opbrengsten tot nu toe, rekeninghoudende met de opstartfase, introductie van, en werving horende bij een nieuwe stichting.

Omdat de grootste structurele partner van Mendoo, het IFAW, in juli 2022 is weggefallen en de inkomsten uit eigen fondsenwerving nog niet zijn zoals beoogd, heeft de stichting slechts een continuïteitsreserve bereikt t.w.v. € 23.373,- (excl. afschrijvingen). Het is erg belangrijk deze reserve in de komende drie jaren uit te breiden tot een continuïteitsreserve van tenminste € 280.000,-, zodat de stichting met een voldoende grootte reserve tenminste één jaar vooruit kan, zonder te hoeven bezuinigen binnen de jaarbegroting. Voor nu en zolang de continuïteitsreserve nog niet op dat peil is, zullen de lasten zo laag mogelijk worden gehouden en zoveel als mogelijk gedekt worden vanuit inkomsten uit lopende fondsenwerving. Waar dat niet kan, zal er zoveel mogelijk bezuinigd worden binnen begroting en zal de continuïteitsreserve gebruikt worden. In het uiterste geval zal een noodplan in werking treden, waarbij de stichting blijft bestaan met het absolute minimum aan kosten.

TOELICHTING OP DE RESERVE

De continuïteitsreserve is in de tweede helft van 2022 aangeboord voor de dekking van de organisatiekosten. Dit heeft meer dan 2/3e reserve gekost. Uit de praktijk is gebleken dat de kosten verbonden aan de doelstellingen van de stichting eenvoudiger te dekken zijn vanuit lopende fondsenwerving dan de kosten voor het apparaat; het draaiende houden van de organisatie.

Op basis van een zorgvuldige berekening van wat er minimaal nodig is aan vermogen om de stichting tenminste één jaar draaiende te houden, is de beoogde continuïteitsreserve vastgesteld op € 280.000,-, in 2026. Mochten er in de toekomst ruime financiële middelen tot de beschikking van de stichting staan, zal de continuïteitsreserve verdeeld worden over bestemmingsreserves, ingedeeld worden naar rato. Door middel van het bepalen van het percentage van het totaal, zoals in de begroting.

SAMENWERKINGS- PARTNERS

Samenwerken en samen bouwen aan een wereld waarin mensen in Nederland met hun huisdier de hulp kunnen krijgen die zij nodig hebben is één van de prioriteiten van Mendoo. Daarin is zij altijd op zoek naar mogelijkheden waarin partijen elkaar kunnen ondersteunen en versterken. Omdat het werkveld van Mendoo zich over twee gebieden verspreid, zowel de maatschappelijke hulpverlening als de dierenhulpverlening, is het van belang om een zo breed mogelijk netwerk op te bouwen. Een netwerk waarin alle mogelijke partijen aanwezig zijn die van belang kunnen zijn in het herstelproces van zowel mens als dier. Beide werkvelden hebben elkaar nodig als het om verbetering van de hulpverlening gaat en daarin is Mendoo de coördinator, adviseur en fungeert zij als spil binnen het werkveld. Samenwerkingspartners worden dus niet alleen gevonden in de dierenwelzijnsbranche maar juist ook daarbuiten. Denk hierbij aan stakeholders als vrouwenopvangorganisaties, Veilig Thuis, politie, gemeentes, huisartsen, scholen etc. Partijen die achter het initiatief van Mendoo staan en met hun eigen expertise aansluiten op de doelstelling om mensen en hun huisdieren te helpen die er alleen niet meer uitkomen. Mendoo zit regelmatig in stakeholder overleg en geeft lezingen en gastlessen over onder andere de relatie tussen huiselijk geweld en dierenmishandeling en het signaleren van beide misstanden. Graag laat Mendoo zien welke uitdagingen er zijn en hoe de verschillende organisaties hier met elkaar een zo praktisch mogelijke oplossing voor kunnen bieden.

Concreet werkt Mendoo onder meer samen met vele **dierenpensioens en dierenartsen** door heel Nederland, het **IFAW, de Koninklijke Hondenbescherming, de Regenbooggroep, Gemeente Den Haag, Amsterdam, Groningen**, vrouwenopvangorganisaties **Blijf Groep, Kadera, Moviera, Perspektief en Wender, Veilig Thuis**, en overige **stakeholders** binnen de huiselijk geweld problematiek in Nederland.



De Belastingdienst heeft Stichting Mendoo aangemerkt als een ANBI (algemeen nut beogende instelling).

MARKETING & COMMUNICATIE

Het communicatieplan van Mendoo is gericht op het vergroten van de naamsbekendheid van de stichting en de bewustwording over de band tussen mens en dier en de link tussen huiselijk geweld en dierenmishandeling. Bij zowel directe belanghebbenden als het grote publiek. Hierdoor zullen hulpvragers Mendoo gemakkelijker kunnen vinden, kunnen er effectievere samenwerkingsverbanden gestart worden en vrijwilligers en donateurs aangetrokken worden. Uitleggen en laten zien wat Mendoo doet en waarom dat belangrijk is, is essentieel voor Mendoo. Alle financiers, samenwerkingspartners en volgers willen op de hoogte blijven van ons werk. Daarom communiceren we op verschillende manieren met de achterban.

Mendoo:

01 NIEUWSBRIEF

Verspreidt drie keer per jaar een digitale nieuwsbrief.

02 SOCIAL MEDIA

Brengt haar volgers op Facebook, Instagram, twitter en LinkedIn regelmatig op de hoogte van de laatste ontwikkelingen.

03 DRUKWERK

Verspreidt actief brochures onder (potentiële) geïnteresseerden, zoals maatschappelijke opvanginstellingen, dierenartsen, gastouders, hulpverleners, meldingsinstanties etc.

04 VOORLICHTING

Biedt gastlessen en trainingen aan professionals en overige geïnteresseerden.

VOORUITBLIK 2023

KENNISCENTRUM

De kennis en ervaring die Mendoo heeft opgedaan sinds 2014 is zeer waardevol gebleken. Er is in Nederland nog maar weinig bekendheid over het probleem huiselijk geweld en dierenmishandeling. Het is belangrijk dat men weet over de sterke link tussen huiselijk geweld en dierenmishandeling. Dat we ervan uit kunnen gaan dat als er huiselijk geweld plaatsvindt, er een grote kans is op dierenmishandeling. En andersom. Wanneer men dit weet, kunnen we eerder beide problemen signaleren en eerder ingrijpen. Vanuit Mendoo zullen er trainingen gegeven worden over het onderwerp. Dit zal bijdragen aan preventie.

De training bestaat uit een e-learning, toegankelijk voor iedereen. Van hulpverlenend professional tot geïnteresseerde omstander. Daarnaast is er ook een aanvullende training ter plaatse. Deze bestaat uit een leerzame interactieve bijeenkomst voor maximaal 12 personen die vier uur duurt. Na de training weet men waar op te letten wanneer huisdieren onderdeel zijn van een gezin waarin huiselijk geweld (of de dreiging daarvan) voorkomt en wie te benaderen om praktische hulp te bieden voor mens en dier.

ZICHTBAARHEID

Mendoo zal participeren in grote en kleine evenementen rondom het onderwerp huiselijk geweld en kindermishandeling. Het betreft bijvoorbeeld een internationaal congres in Lissabon over de link tussen huiselijk geweld en kindermishandeling, verschillende gemeentelijke gesprekstafels met het thema mensenwelzijn/dierenwelzijn en activiteiten tijdens de week tegen kindermishandeling.

ONDERZOEK

Om de problematiek rondom slachtoffers van huiselijk geweld met huisdieren die een hulpverleningstraject ingaan meer inzichtelijk te krijgen, zal Mendoo deelnemen aan een tweetal onderzoeken in 2023. Eén onderzoek zal gericht zijn op de kosten welke gemoeid zijn bij het opvangen van huisdieren versus de kosten die de gemeente kwijt is om een gezin te helpen dat (langer) in een geweldsituatie heeft verkeerd. Het andere onderzoek heeft aandacht voor de kinderen in situaties van geweld en geeft antwoord op de vraag in hoeverre huisdieren van belang kunnen zijn voor deze zeer kwetsbare doelgroep.

LOBBY

Mendoo streeft ernaar een vast onderdeel te worden van het Gemeentelijk Dierbeleid. En wil graag dat huisdieren opgenomen worden in de gemeentelijke regiovisies op huiselijk geweld en kindermishandeling. Dit doet Mendoo door een actieve lobby te voeren richting 35 centrumgemeentes in Nederland waarbinnen de vrouwenopvangorganisaties vallen. En door allianties te vormen met de betreffende stakeholders per centrumgemeente op gebied van huiselijk geweld, kinder- en dierenmishandeling.



BEGROTING

BEGROTING 2023	
KOSTENPOSTEN	BEDRAG
Lonen, incl. sociale lasten en pensioenen	€ 146.500,-
Doelrealisatie 1: tijdelijke opvangmogelijkheden (huis)dieren	€ 50.000,-
Doelrealisatie 2: netwerkoptimalisatie en lobby	€ 10.000,-
Doelrealisatie 3: voorlichting en bewustwording	€ 18.500,-
Fondsenwerving	€ 2.300,-
Organisatiekosten	€ 53.300,-
Totaal 2023 begroot	€ 280.600,-

VERWACHTE INKOMSTENSTROOM 2023	
INKOMSTENSTROOM	BEDRAG
Particulieren	€ 4.500,-
Bedrijven	€ 12.900,-
Subsidies	€ 233.900,-
Fondsen	€ 97.400,-
Totaal 2023 verwachte inkomstenstroom	€ 348.700,-

Bedragen zijn afgerond op honderdtallen.

A woman with brown hair, wearing a dark green sweater, is lying down and smiling. She is holding the nose of a small brown and white dog. The background is white with a large red curved shape in the top left corner.

JAAARSTUKKEN

JAAARREKENING 2022

2.1 Balans per 31 december (na resultaatbestemming)

ACTIVA		31-12-2022	31-12-2021
		€	€
<u>Vaste activa</u>			
Materiële vaste activa 2.7.1			
Inventaris		1.196	1.196
Vervoermiddelen		815	3.996
		<u>2.011</u>	<u>5.192</u>
Financiële vaste activa 2.7.2		2.000	2.000
<u>Vlottende activa</u>			
Vorderingen			
Debiteuren	2.7.3	28.534	-
Belastingen en premies sociale verzekeringen	2.7.4	-	12.777
Pensioenen	2.7.5	1.605	901
Overige vorderingen en overlopende activa	2.7.6	11.055	18.467
		<u>41.194</u>	<u>32.145</u>
Liquide middelen 2.7.7		<u>61.053</u>	<u>267.320</u>
Totaal activa		<u>106.258</u>	<u>306.657</u>

2.1 Balans per 31 december (na resultaatbestemming)

PASSIVA		31-12-2022	31-12-2021
		€	€
<u>Reserves en fondsen</u>	2.7.8		
Continuïteitsreserve		23.373	91.057
Bestemmingsreserves		1.115	3.994
Bestemmingsfondsen		-	5.000
		<u>24.488</u>	<u>100.051</u>
<u>Kortlopende schulden</u>			
Crediteuren	2.7.9	7.463	10.046
Belastingen en premies sociale verzekeringen	2.7.10	12.928	4.840
Overige schulden en overlopende passiva	2.7.11	61.379	191.720
		<u>81.770</u>	<u>206.606</u>
Totaal passiva		<u><u>106.258</u></u>	<u><u>306.657</u></u>

2.2 Staat van baten en lasten

		Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
		€	€	€
<u>BATEN</u>				
Baten van particulieren	2.8.1	2.505	3.000	2.061
Baten van bedrijven	2.8.2	-	-	1.270
Baten van subsidies van overheden	2.8.3	19.151	65.000	38.117
Baten van andere organisaties zonder winststreven	2.8.4	236.194	333.000	334.947
Totaal baten		257.850	401.000	376.395
<u>LASTEN</u>				
Besteed aan doelstellingen				
Tijdelijke opvangmogelijkheden huisdieren	2.4	163.334	141.000	203.242
Netwerkoptimalisatie en lobby	2.4	123.534	90.000	103.601
Voorlichting en bewustwording	2.4	28.296	53.000	53.155
Som van besteding aan doelstellingen		315.164	284.000	359.998
Wervingskosten	2.4	9.263	48.000	29.932
Kosten beheer en administratie	2.4	8.065	69.000	25.730
Som van de lasten		332.493	401.000	415.660
Saldo voor financiële baten en lasten		-74.643	-	-39.265
Financiële baten en lasten	2.8.10	920	-	1.488
<u>SALDO VAN BATEN EN LASTEN</u>		-75.563	-	-40.753

2.3 Resultaatbestemming

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
Toevoeging/onttrekking aan:			
Continuïteitsreserve	-67.684	-	86.992
Bestemmingsreserve netwerkoptimalisatie en lobby	-	-	-67.143
Bestemmingsreserve voorlichting en bewustwording	-	-	-48.915
Bestemmingsreserve fondsenwerving	-	-	-15.545
Bestemmingsreserve afschrijving vaste activa	-2.879	-	-1.142
Bestemmingsfonds	-5.000	-	5.000
Totaal	-75.563	-	-40.753

Overzicht lastenverdeling 2022

	Tijdelijke opvangmogelijkheden (huishouders)	Netwerk-optimalisatie en lobby	Voorlichting en bewustwording	Wervingskosten	Beheer en administratie	Totaal 2022	Begroting 2022	Werkelijk 2021
	€	€	€	€	€	€	€	€
Diergerelateerde kosten	2.9.1	57.998	-	-	-	57.998	75.000	86.386
Fondsenwerving, communicatie en lobby	2.9.2	-	13.310	15.099	1.687	30.096	63.000	61.256
Personneelskosten	2.9.3	86.078	90.073	10.785	6.191	199.718	221.000	216.502
Afschrijving materiële vaste activa	2.9.4	-784	-820	-98	-56	-1.819	-	1.442
Exploitatiekosten	2.9.5	30	32	4	2	70	-	20
Huisvestingskosten	2.9.6	681	713	85	49	1.580	-	374
Kantoorkosten	2.9.7	2.102	2.200	263	151	4.877	8.000	4.095
Algemene kosten	2.9.8	17.228	18.028	2.159	1.239	39.973	34.000	45.585
Totaal		163.334	123.534	28.296	9.263	332.493	401.000	415.660

Kengetallen	Totaal 2022	Begroting 2022	Werkelijk 2021
Doelbestedingspercentage van de baten			
Besteed aan doelstellingen/totale baten	122,2%	70,8%	95,6%
Doelbestedingspercentage van de lasten			
Besteed aan doelstellingen/totale lasten	94,8%	70,8%	86,6%
Wervingspercentage			
Kosten werving baten/som van de geworven baten	3,6%	12,0%	8,0%
Norm kosten beheer en administratie			
Kosten beheer en administratie/totale lasten	2,4%	17,2%	6,2%

Toelichting**Diergerelateerde kosten**

De bestedingen in het kader van de doelstellingen worden verantwoord in het jaar dat zij zijn toegezegd of, voor zover dit niet bij de toezegging het geval is, in het jaar dat de omvang van de verplichting betrouwbaar kan worden vastgesteld. Voorwaardelijke verplichtingen worden verantwoord in het jaar waarin vast komt te staan dat aan de voorwaarden zal worden voldaan.

Fondsenwerving, communicatie en lobby

De niet direct toerekenbare kosten van fondsenwerving, communicatie en lobby zijn direct toegerekend aan netwerkoptimalisatie en lobby, voorlichting en bewustwording en fondsenwerving volgens de toelichting in de staat van baten en lasten

Uitvoeringskosten

Voor de toerekening van de uitvoeringskosten worden de volgende verdeelsleutels gehanteerd:

Tijdelijke opvangmogelijkheden huishouders	43,1%	43,6
Netwerkoptimalisatie en lobby	45,1%	26
Voorlichting en bewustwording	5,4%	12,9
Fondsenwerving	3,1%	7,9
Beheer en administratie	3,3%	9,6

2.5 Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

	2022	2021
	<u>€</u>	<u>€</u>
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Bedrijfsresultaat	-74.643	-39.265
Aanpassingen voor:		
- Afschrijvingen	300	1.442
- Veranderingen in werkkapitaal:		
- Vorderingen	-21.122	-17.685
- Crediteuren	-2.583	6.175
- Belastingen en premies	20.865	-13.464
- Pensioenen	-704	-901
- Overige schulden	-130.341	-52.070
	<u>-133.585</u>	<u>-76.503</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	-208.228	-115.768
Ontvangen interest	-920	-1.488
Kasstroom uit operationele activiteiten	<u>-209.148</u>	<u>-117.256</u>
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings in materiële vaste activa	-	-
Investerings in financiële vaste activa	-	-
Desinvesteringen in materiële vaste activa	2.881	-
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	<u>2.881</u>	<u>-</u>
Totale kasstroom	<u>-206.267</u>	<u>-117.256</u>
Beginstand liquide middelen	267.320	384.576
Eindstand liquide middelen	<u>61.053</u>	<u>267.320</u>
Mutatie liquide middelen	<u>-206.267</u>	<u>-117.256</u>

2.6 Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat

2.6.1 Algemene grondslagen

Activiteiten

Stichting Mendoo heeft ten doel het realiseren van tijdelijke opvangmogelijkheden voor (huis)dieren, het aangaan van samenwerkingsverbanden met maatschappelijke opvanginstellingen, dierenartsen, andere dierenwelzijnorganisaties, gemeentelijke instellingen en overheidsorganen en het creëren van bewustwording door het bieden van voorlichting.

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Mendoo, statutair gevestigd te Den Haag, is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder dossiernummer 74821881.

Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld op basis van Richtlijn 650 voor 'Fondsenwervende organisaties' van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Doel van de richtlijn is inzicht te geven in de kosten van de organisatie en besteding van de gelden in relatie tot het doel waarvoor de fondsen bijeengebracht zijn.

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en het resultaat zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

Continuïteitsveronderstelling

De jaarrekening wordt opgesteld op basis van de continuïteitsveronderstelling.

Oordelen en schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in de toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

2.6 Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat (vervolg)

2.6.2 Grondslagen van waardering van activa en passiva

Activa en passiva

Activa en passiva worden tegen verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs opgenomen, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen. Toelichtingen op posten in de balans, resultatenrekening en kasstroomoverzicht zijn in de jaarrekening genummerd.

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de instelling zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa.

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden en op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans opgenomen als een transactie niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Dergelijke transacties geven evenmin aanleiding tot het verantwoorden van resultaten. Bij de beoordeling of er sprake is van een belangrijke verandering in de economische realiteit wordt uitgegaan van de economische voordelen en risico's die zich waarschijnlijk in de praktijk zullen voordoen, en niet op voordelen en risico's waarvan redelijkerwijze niet te verwachten is dat zij zich voordoen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de resultatenrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie. Indien de weergave van de economische realiteit ertoe leidt dat het opnemen van activa waarvan de rechtspersoon niet het juridisch eigendom bezit, wordt dit feit vermeld.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, wat ook de functionele valuta is van Stichting Mendoo.

2.6 Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat (vervolg)

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa benodigd voor de doelstelling en voor de bedrijfsvoering worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgingsprijs.

De afschrijvingen op de materiële vaste activa zijn berekend door middel van een vast percentage van de aanschaffingswaarde, op basis van de verwachte economische levensduur. Boekwinsten en verliezen bij verkoop van materiele vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen, boekwinsten alleen voor zover de boekwinsten niet in mindering zijn gebracht op vervangende investeringen. De afschrijvingslasten worden zoals de genoemde verdeelsleutel bij de uitvoeringskosten toegerekend.

Financiële vaste activa

De financiële vaste activa worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde en vervolgens tegen geamortiseerde kostprijs.

Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs (nominale waarde). Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Reserves en fondsen

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de stichting. Door het bestuur kunnen doelreserves worden aangehouden voor aanwending aan een specifiek doel.

Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader voor de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van de toegekende donaties en andere fondsen en gelden die vastliggen in vaste activa.

2.6 Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat (vervolg)

Schulden

Onder de langlopende schulden worden schulden opgenomen met een resterende looptijd van meer dan één jaar. De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar. De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De aflossingsverplichtingen voor het komend jaar van de langlopende schulden worden opgenomen onder kortlopende schulden.

2.6.3 Grondslagen van resultaatbepaling

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen.

Baten worden in de resultatenrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verlichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden verantwoord in het jaar waarin de baten zijn gerealiseerd. Lasten worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn. De overige baten en lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarop deze betrekking hebben.

Baten

De baten zijn gevormd door alle aan het verslagjaar toe te rekenen opbrengsten.

De baten van particulieren worden opgenomen in het boekjaar waarin zij worden ontvangen.

De baten van subsidies van overheden worden genomen in het boekjaar waar zij betrekking op hebben.

Personele kosten

Salarissen en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze verschuldigd zijn, in overeenstemming met de arbeidsovereenkomsten. De pensioenpremies worden afgedragen aan de pensioenmaatschappij. Op grond van de uitvoeringsovereenkomst en RJ 271 is het de stichting toegestaan de pensioenregeling te verwerken overeenkomstig de verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering. Uit dien hoofde worden de over een jaar verschuldigde pensioenpremies als pensioenlasten in de staat van baten en lasten verwerkt.

2.6 Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat (vervolg)

Pensioenen

Stichting Mendoo heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij Stichting Mendoo. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij de pensioenverzekeraar A.S.R. Stichting Mendoo berekent en draagt de premie conform leeftijdsstaffel af, waarbij er een inhouding op het loon plaatsvindt bij de werknemer van 4,4%. De medewerker kan een deel vrijwillig bijstorten. Stichting Mendoo heeft alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

Financiële baten en lasten

De financiële baten en lasten betreffen van derden ontvangen (te ontvangen) en aan derden betaalde (te betalen) interest.

2.6.4 Grondslagen van de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen die zonder beperkingen en zonder materieel risico van waardeverminderingen als gevolg van de transactie kunnen worden omgezet in geldmiddelen.

2.6.5 Grondslagen voor gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

2.7 Toelichting op de balans per 31 december 2022

ACTIVA

VASTE ACTIVA

2.7.1 Materiële vaste activa

De mutaties in de materiële vaste activa zijn in het hierna volgende schema samengevat:

	Inventaris	Vervoer- middelen	Totaal 2022	Totaal 2021
	€	€	€	€
Stand per 1 januari				
Aanschafwaarde	1.498	13.800	15.298	15.298
Cumulatieve afschrijvingen	-302	-9.804	-10.106	-8.664
	<u>1.196</u>	<u>3.996</u>	<u>5.192</u>	<u>6.634</u>
Mutaties boekjaar				
Investeringen	-	-	-	-
Desinvesteringen	-	-9.100	-9.100	-
Afschrijvingen	-	-300	-300	-1.442
Afschrijvingen desinvesteringen	-	6.219	6.219	-
	<u>-</u>	<u>-3.181</u>	<u>-3.181</u>	<u>-1.442</u>
Stand per 31 december				
Aanschafwaarde	1.498	4.700	6.198	15.298
Cumulatieve afschrijvingen	-302	-3.885	-4.187	-10.106
	<u>1.196</u>	<u>815</u>	<u>2.011</u>	<u>5.192</u>

De afschrijvingen zijn berekend op basis van de volgende jaarlijkse afschrijvingspercentages:

Inventaris	20%
Vervoermiddelen	20%

Toelichting

Onder de materiële vaste activa is voor een totaalbedrag van € 4.700 aan vervoermiddelen verantwoord die door Stichting IFAW in 2020 in natura zijn geschonken. Het betreft een auto welke ten behoeve van de uitoefening van de doelstelling tegen boekwaarde zijn overgedragen. Een tweede auto, voor een boekwaarde van € 9.100, is in 2022 verkocht.

2.7 Toelichting op de balans (vervolg)

	2022	2021
	€	€

2.7.2 Financiële vaste activa

De mutaties in de financiële vaste activa zijn in het hierna volgende schema samengevat.

Saldo per 1 januari	2.000	2.000
Mutaties	-	-
Saldo per 31 december	<u>2.000</u>	<u>2.000</u>

VLOTTENDE ACTIVA

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€

2.7.3 Debiteuren

Debiteuren	28.534	-
Saldo per 31 december	<u>28.534</u>	<u>-</u>

2.7.4 Belastingen en premies sociale verzekeringen

Loonheffing	-	12.777
Saldo per 31 december	<u>-</u>	<u>12.777</u>

2.7.5 Pensioenen

Pensioenen	1.605	901
Saldo per 31 december	<u>1.605</u>	<u>901</u>

2.7 Toelichting op de balans (vervolg)

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
<u>2.7.6 Overige vorderingen en overlopende activa</u>		
Vooruitbetaalde kosten doelstellingen	-	13.743
Vooruitbetaalde personeelskosten	4.596	4.475
Nog te ontvangen baten	5.880	-
Overige overlopende activa	579	249
Saldo per 31 december	<u>11.055</u>	<u>18.467</u>

2.7.7 Liquide middelen

Triodos bank	61.053	267.320
Saldo per 31 december	<u>61.053</u>	<u>267.320</u>

De liquide middelen zijn vrij opneembaar.

PASSIVA

2.7.8 Reserves en fondsen

	2022	2021
	€	€
<u>Reserves</u>		
Continuïteitsreserve		
Saldo per 1 januari	91.057	4.064
Mutatie volgens resultaatbestemming	-67.684	86.993
Saldo per 31 december	<u>23.373</u>	<u>91.057</u>

Toelichting

De continuïteitsreserve wordt gevormd voor de instandhouding van het 'apparaat' en is derhalve ter dekking van de kosten beheer en administratie.

2.7 Toelichting op de balans (vervolg)

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Bestemmingsreserves		
Bestemmingsreserve afschrijvingen vaste activa	1.115	3.994
Saldo per 31 december	<u>1.115</u>	<u>3.994</u>
Bestemmingsreserve netwerkoptimalisatie en lobby		
	2022	2021
	€	€
Saldo per 1 januari	-	67.143
Mutatie volgens resultaatbestemming	-	-67.143
Saldo per 31 december	<u>-</u>	<u>-</u>
Bestemmingsreserve voorlichting en bewustwording		
Saldo per 1 januari	-	48.915
Mutatie volgens resultaatbestemming	-	-48.915
Saldo per 31 december	<u>-</u>	<u>-</u>
Bestemmingsreserve fondsenwerving		
Saldo per 1 januari	-	15.545
Mutatie volgens resultaatbestemming	-	-15.545
Saldo per 31 december	<u>-</u>	<u>-</u>
Bestemmingsreserve afschrijvingen vaste activa		
Saldo per 1 januari	3.994	5.136
Mutatie volgens resultaatbestemming	-2.879	-1.142
Saldo per 31 december	<u>1.115</u>	<u>3.994</u>

Het per 31 december 2020 viertal gevormde bestemmingsreserves ter dekking van de genoemde kosten zijn in 2021 volledig onttrokken aan de continuïteitsreserve.

2.7 Toelichting op de balans (vervolg)

	2022	2021
	€	€
<u>Fondsen</u>		
Bestemmingsfonds		
Saldo per 1 januari	5.000	-
Mutatie volgens resultaatbestemming	-5.000	5.000
Saldo per 31 december	<u>-</u>	<u>5.000</u>

Toelichting

Het bestemmingsfonds komt voort uit geormerkte giften en is in 2022 volledig besteed.

2.7.9 Crediteuren

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Crediteuren	7.463	10.046
Saldo per 31 december	<u>7.463</u>	<u>10.046</u>

2.7.10 Belastingen en premies sociale verzekeringen

Loonheffing	2.478	-
Omzetbelasting	10.450	4.840
Saldo per 31 december	<u>12.928</u>	<u>4.840</u>

2.7 Toelichting op de balans (vervolg)

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
<u>2.7.11 Overige schulden en overlopende passiva</u>		
Schulden aan kredietinstellingen	80	1.354
Vakantiegeld	7.108	8.521
Vakantiedagen	16.875	13.168
Te besteden middelen Stichting IFAW	-	123.979
Te besteden middelen overige organisaties	19.905	25.053
Nog te betalen algemene kosten	7.780	12.807
Nog te betalen accountantskosten	8.699	6.095
Overige overlopende passiva	932	743
Saldo per 31 december	<u>61.379</u>	<u>191.720</u>
Specificatie Te besteden middelen Stichting IFAW		
Saldo 1 januari	123.979	142.041
Ontvangen middelen	-	247.921
Toegerekende baten	-123.979	-265.983
Saldo 31 december	<u>-</u>	<u>123.979</u>

2.7.12 Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Contract IFAW

Stichting Mendoo had een contract met Stichting IFAW voor de periode 15 juni 2019 tot en met 30 juni 2022. Stichting IFAW betaalde over deze gehele periode € 877.585. Dit volledige bedrag is al ontvangen. Stichting Mendoo had de verplichting deze toezegging volledig te besteden in de contractuele periode. In 2022 is het laatste deel hiervan besteed.

2.7.13 Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich geen belangrijke gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan.

2.8 Toelichting op de baten

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
<u>2.8.1 Baten van particulieren</u>			
Baten van particulieren	2.505	3.000	2.061
	<u>2.505</u>	<u>3.000</u>	<u>2.061</u>
<u>2.8.2 Baten van bedrijven</u>			
Baten van bedrijven	-	-	1.270
	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>1.270</u>
<u>2.8.3 Baten van subsidies van overheden</u>			
Baten van subsidies van overheden	19.151	65.000	38.117
	<u>19.151</u>	<u>65.000</u>	<u>38.117</u>

Toelichting

Van de totale baten van subsidies van overheden bedragen de geormerkte baten € 18.182 in 2022.

2.8.4 Baten van andere organisaties zonder winststreven

Baten van Stichting IFAW	123.981	-	265.983
Baten van Adessium Foundation	30.000	-	-
Baten van Stichting Bouwstenen voor Dierenwelzijn	10.000	-	-
Baten van andere organisaties zonder winststreven	72.213	-	68.964
	<u>236.194</u>	<u>333.000</u>	<u>334.947</u>

Toelichting

Van de totale baten van andere organisaties zonder winststreven bedragen de geormerkte baten € 53.910 in 2022.

2.9 Toelichting op de lasten

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
<u>2.9.1 Diergerelateerde kosten</u>			
Dierenambulancevervoer door heel Nederland	6.925	6.000	11.177
Gastgezinnen en vrijwilligers	1.415	3.000	3.555
Medische kosten en gedragstherapie dieren	32.983	40.000	40.540
Noodopvang dieren in pensions	4.509	11.000	15.648
Diervoer, benodigdheden en chipregistraties	11.626	13.000	13.798
Juridisch advies t.b.v. afstand, dierenwelzijn etc.	540	2.000	1.668
Totaal Diergerelateerde kosten	57.998	75.000	86.386
<u>2.9.2 Fondsenwerving, communicatie en lobby</u>			
Onderzoek	13.310	45.000	33.916
Ontwikkeling e-learning	8.675	8.000	17.220
Communicatiematerialen en evenementen	2.203	3.000	1.361
Fondsenwerving en relatiebeheer	1.533	-	243
Consultant fondsenwervingsstrategie	-	4.000	8.395
Trainingen	4.221	-	-
Zakelijke bijeenkomsten, advertenties en automatiseringskosten	154	3.000	121
Totaal Fondsenwerving, communicatie en lobby	30.096	63.000	61.256

2.9 Toelichting op de lasten (vervolg)

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
<u>2.9.3 Personeelskosten</u>			
Lonen en salarissen	158.419	-	188.846
Sociale lasten	27.092	-	33.296
Pensioenpremies	4.545	-	6.647
Overige personeelskosten	11.433	-	7.561
	<u>201.489</u>	<u>221.000</u>	<u>236.350</u>
Ontvangen uitkering ziekengeld	-1.771	-	-19.848
Totaal Personeelskosten	<u>199.718</u>	<u>221.000</u>	<u>216.502</u>

Toelichting

Het gemiddeld aantal medewerkers, uitgedrukt in fulltime arbeidskrachten, bedroeg gedurende het boekjaar 2022: 4,3 (2021: 4,7). De gemiddelde personeelsleden (FTE's) is bepaald o.b.v. het aantal SV-dagen conform de salarisadministratie gedeeld door 261 werkdagen.

2.9.4 Afschrijvingen materiële vaste activa

Inventaris	300	-	300
Vervoermiddelen	-2.119	-	1.142
Totaal afschrijvingen materiële vaste activa	<u>-1.819</u>	<u>-</u>	<u>1.442</u>

2.9.5 Exploitatiekosten

Kleine inventaris	70	-	20
Totaal Exploitatiekosten	<u>70</u>	<u>-</u>	<u>20</u>

2.9.6 Huisvestingskosten

Huurkosten	1.580	-	374
Totaal Huisvestingskosten	<u>1.580</u>	<u>-</u>	<u>374</u>

2.9 Toelichting op de lasten (vervolg)

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
<u>2.9.7 Kantoorkosten</u>			
Kantoorbenodigdheden	80	-	288
Telefoonkosten	2.020	-	1.937
Portokosten	-	-	446
Automatiseringskosten	2.777	-	1.325
Overige kantoorkosten	-	-	99
Totaal Kantoorkosten	<u>4.877</u>	<u>8.000</u>	<u>4.095</u>
<u>2.9.8 Algemene kosten</u>			
Verzekeringen	1.115	-	968
Advieskosten	868	-	1.132
Juridisch advies	242	-	-
Accountantskosten	10.190	-	11.435
Kosten rapportage en administratieve verwerking	25.360	-	28.806
Kosten salarisadministratie	3.323	-	3.334
Overige algemene kosten	-1.125	-	-90
Totaal Algemene kosten	<u>39.973</u>	<u>34.000</u>	<u>45.585</u>
<u>2.9.9 Financiële baten en lasten</u>			
Rentelasten	920	-	1.488
Totaal financiële baten en lasten	<u>920</u>	<u>-</u>	<u>1.488</u>

2.9 Toelichting op de lasten (vervolg)

2.9.10 Directiebezoldiging

Gegevens 2022		
Bedragen x € 1	R.E. Haaijema (directeur/ bestuurder)	L.A. de Regt (directeur/ bestuurder)
Dienstverband		
Aard (looptijd)	Onbepaald	Onbepaald
Uren	31	27
Parttime percentage	77,5%	67,5%
Periode		
Bezoldiging		
Brutoloon/salaris	41.280	36.010
Vakantiegeld	3.302	2.881
Vaste eindejaarsuitkering	-	-
Jubileumuitkering	-	-
Uitbetaling niet opgenomen vakantiedagen	-	-
Totaal	44.583	38.891
Belaste vergoedingen/bijtellingsen	2.787	-
Pensioenlasten (wg deel)	1.245	1.085
Pensioencompensatie	-	-
Overige beloningen op termijn	-	-
Uitkeringen beëindiging dienstverband	-	-
Totaal 2022	48.615	39.976
Dienstverband		
Aard (looptijd)	Onbepaald	Onbepaald
Uren	32	36
Parttime percentage	80,0%	90,0%
Periode		
Totale bezoldiging 2021	49.539	52.595

L.A. de Regt werkte van 1 januari 2022 tot en met 30 november 2022 28 uur per week. Vanaf 1 december 2022 werkt zij 20 uur per week. Gemiddeld over 2022 is dat 27 uur per week (67,5%).

R.E. Haaijema werkte van 1 januari 2022 tot en met 30 november 2022 32 uur per week. Vanaf 1 december 2022 werkt zij 24 uur per week. Gemiddeld over 2022 is dat 31 uur per week (77,5%).

2.9 Toelichting op de lasten (vervolg)

De Raad van Toezicht heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt Stichting Mendoo de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties (zie www.goededoelennederland.nl).

De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij Stichting Mendoo vond plaats door raad van toezicht van Stichting Mendoo. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 266 punten met een maximaal jaarinkomen van EUR 74.110.

De voor de toetsing, aan de geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomens van de directie bedroegen (in EUR) voor R.E. Haaijema (0,8 FTE) : € 44.583, voor L.A. de Regt (0,7 FTE) : € 38.891. Op basis van 1 FTE is dat respectievelijk € 57.526 en € 57.616. Deze beloningen bleven binnen de geldende maxima.

Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingen, de werkgeversbijdrage pensioen, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn bleven binnen het in de regeling opgenomen maximum bedrag van EUR 216.000 per jaar. Daarnaast moet dit totaal in een redelijke verhouding staan tot het jaarinkomen. Dit is het geval.

De leden van de raad van toezicht ontvangen voor hun werkzaamheden geen beloning.

2.9 Vaststelling jaarrekening

Vastgesteld en goedgekeurd te Den Haag op 25 mei 2023.

Mevr. R.E. Haaijema (directeur/bestuurder)
Voorzitter

De heer L.A. de Regt
Directeur/bestuurder

De heer E.J. Prakken
Voorzitter Raad van Toezicht

Mevr. M. de Jong
Vice-voorzitter Raad van Toezicht

Mevr. M. van Delden
Lid Raad van Toezicht

Mevr. O.J.J. Bleijenberg - Kamphues
Lid Raad van Toezicht



JAAARSTUKKEN

OVERIGE GEGEVENS



3.1 Voorstel resultaatbestemming

Vooruitlopend op een daartoe strekkend besluit van de Raad van Toezicht is het resultaat verwerkt zoals opgenomen onder de staat van baten en lasten.

3.2 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

De controleverklaring van de onafhankelijk accountant is opgenomen op de hiernavolgende pagina's.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de Raad van Toezicht van Stichting Mendoo

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Stichting Mendoo te Den Haag gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Mendoo op 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de staat van baten en lasten over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Mendoo zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties' is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Was getekend te Amersfoort, 21 juni 2023.

WITh Accountants B.V.
Drs. J. Snoei RA

3.3 Begroting

	Begroting 2023	Realisatie 2022	Begroting 2022
	€	€	€
<u>BATEN</u>			
Baten van particulieren	4.500	2.505	3.000
Baten van bedrijven	-	-	-
Baten van subsidies van overheden	233.900	19.151	65.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	110.306	236.194	333.000
Overige baten	-	-	-
Totaal baten	<u>348.706</u>	<u>257.850</u>	<u>401.000</u>
<u>LASTEN</u>			
Besteed aan doelstellingen			
Tijdelijke opvangmogelijkheden huisdieren	136.114	163.334	141.000
Netwerkoptimalisatie en lobby	100.110	123.534	90.000
Voorlichting en bewustwording	29.289	28.296	53.000
Som van besteding aan doelstellingen	<u>265.513</u>	<u>315.164</u>	<u>284.000</u>
Wervingskosten	8.494	9.263	48.000
Kosten beheer & administratie	6.593	8.065	69.000
Som van de lasten	<u>280.600</u>	<u>332.493</u>	<u>401.000</u>
Saldo voor financiële baten en lasten	<u>68.106</u>	<u>-74.643</u>	<u>-</u>
Financiële baten en lasten	-	920	-
<u>SALDO VAN BATEN EN LASTEN</u>	<u>68.106</u>	<u>-75.563</u>	<u>-</u>

mendy

